

VRR AÖR

# Personalbericht 2018

Kennzahlen und Statistiken



# Personalbericht 2018 - Inhalt

---

1. Einführung und Extrakt 2018
2. Verteilung der Altersgruppen 2018
3. Vergleich Altersstruktur VRR AöR & Öffentlicher Dienst
4. Verteilung der Geschlechter 2018
5. Beschäftigungsverhältnisse 2018
6. Fluktuation von 2009 - 2018
8. Krankenquote (in %) von 2009 – 2018 im Vergleich
9. Fördermaßnahmen Weiterbildung 2018
10. Zusammenfassung
11. Engagement für Mitarbeiter 2018

# Einführung und Extrakt 2018

---

- **Kennzahlen aus dem Personalbereich...**

- bilden für die VRR AÖR die zentrale und instrumentelle Grundlage für unser Personalcontrolling. Mit diesen Kennzahlen erfassen wir die qualitativen und quantitativen Personalsachverhalte sowie betriebswirtschaftliche Zusammenhänge, diese bilden zudem die erforderliche Basis für unsere unternehmerischen Entscheidungen.

## **Der durchschnittliche Mitarbeiter der VRR AÖR in 2018;**

- hatte ein Alter von: 44,87 Jahren
- hatte eine Betriebszugehörigkeit von: 11,73 Jahren
- arbeitete in der Woche: 36,43 Stunden (Sollarbeitszeit)
- hatte ein Stundensaldo von 13,42 Stunden
- war arbeitsunfähig an: 11,12 Tagen
- hatte eine Krankenquote von: 4,58 Prozent

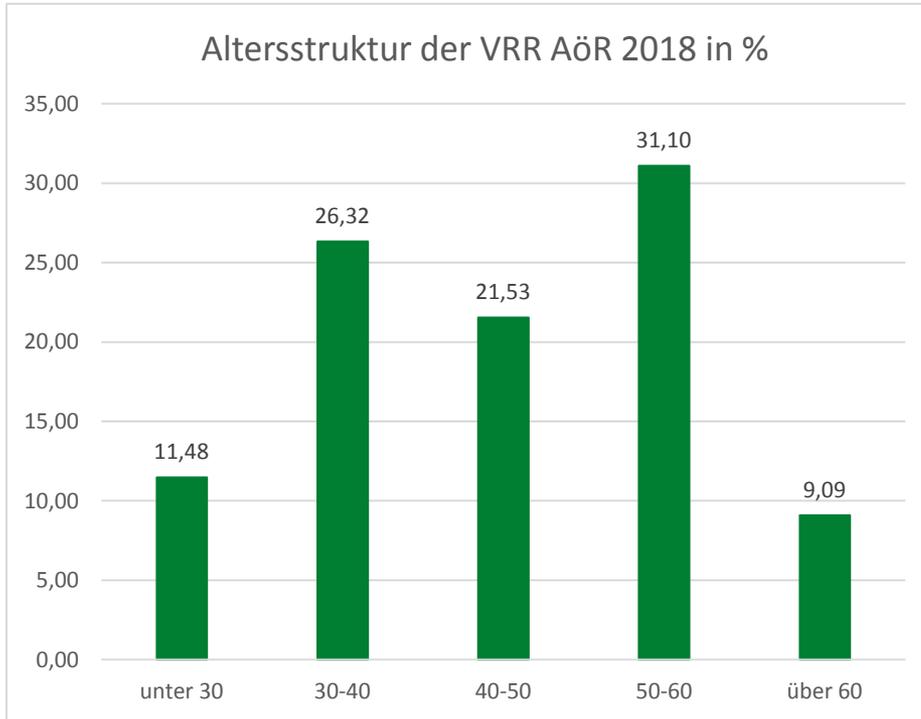
**war zu 42,58% weiblich und zu 57,42% männlich, Tarifangestellter sowie unbefristet vollzeitbeschäftigt.**

# Verteilung der Altersgruppen 2018

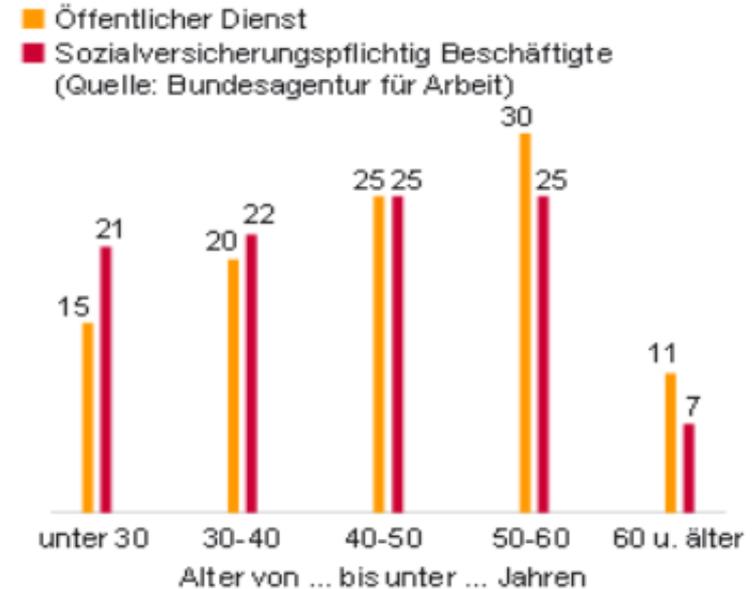
Altersgruppe	Führungskräfte		Mitarbeiter/innen		Azubis	
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Unter 20-Jährige	0	0	0	0	1	14,29
20 bis unter 30-Jährige	0	0	18	10,78	<b>6</b>	85,71
30 bis unter 40-Jährige	4	11,43	51	30,54	0	0
40 bis unter 50-Jährige	<b>14</b>	40,00	31	18,56	0	0
50 bis unter 60-Jährige	13	37,14	<b>52</b>	31,14	0	0
Über 60-Jährige	4	11,43	15	8,98	0	0
<b>GESAMT</b>	<b>35</b>	100 %	<b>167</b>	100 %	<b>7</b>	100 %

**Gesamt 209\*** Beschäftigte bei der VRR AÖR

# Vergleich Altersstruktur VRR AöR & Öffentlicher Dienst



## Altersstruktur der Beschäftigten 2015 in %



© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2017

# Verteilung der Geschlechter 2018

Altersgruppe	Führungskräfte		Mitarbeiter/innen		Azubis	
	M	W	M	W	M	W
Unter 20-Jährige	0	0	0	0	1	0
20 bis unter 30-Jährige	0	0	8	10	4	2
30 bis unter 40-Jährige	3	1	29	22	0	0
40 bis unter 50-Jährige	11	3	18	13	0	0
50 bis unter 60-Jährige	10	3	23	29	0	0
Über 60-Jährige	3	1	9	8	0	0
<b>GESAMT</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>88</b>	<b>79</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

Wir haben **57,42 %** männliche und **42,58 %** weibliche Beschäftigte.

Wir haben **77,14 %** männliche und **22,86 %** weibliche Führungskräfte.

# Beschäftigungsverhältnisse 2018

Die Art der Beschäftigungsverhältnisse sind Indikatoren für die Attraktivität des Arbeitgebers.

Atypische Beschäftigungsverhältnisse bieten Arbeitgeber und Arbeitnehmer ein höheres Maß an Flexibilität, sind aber zugleich geprägt durch höhere Risiken. Traditionelle Beschäftigungsverhältnisse bieten dagegen Schutz und hohe Sicherheit für die Lebensplanung.

Bei der VRR AöR sind von 209 Beschäftigten **13,88 %** in befristeten Arbeitsverhältnissen, vor allem durch Sachgründe wie: Befristete Finanzierung der P-Kosten durch Landesförderung, Elternzeitvertretungen oder Auszubildenden, die nach der Ausbildung zunächst befristet übernommen werden. Der bundesweite Durchschnitt im Bereich der öffentlichen Verwaltung liegt bei **8 %\***.

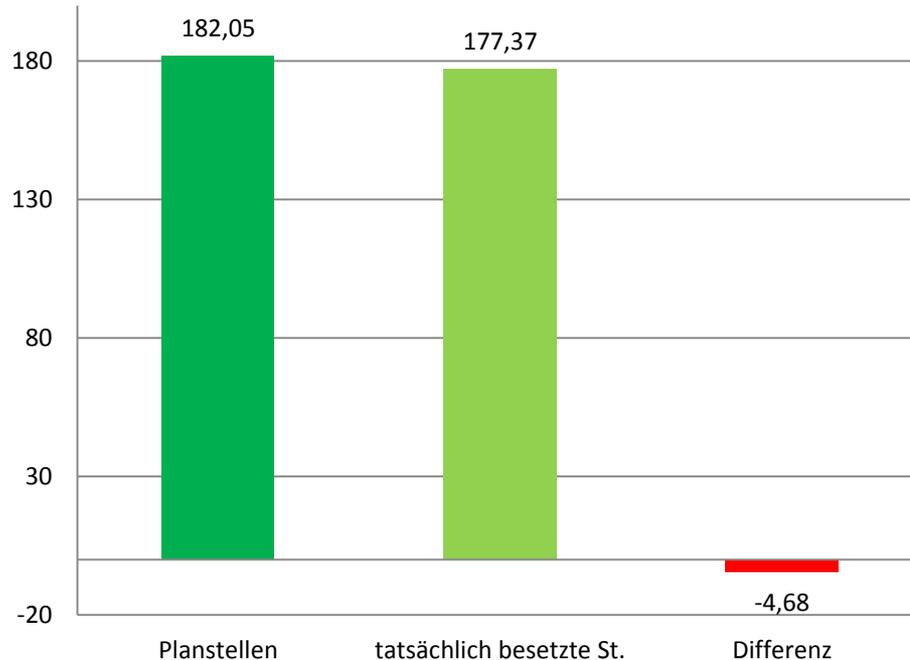
## Von 209 Beschäftigten sind...

179	... unbefristete Arbeitsverhältnisse
1	ein freigestelltes PR-Mitglied
29	... befristete Arbeitsverhältnisse

## Von 209 Beschäftigten sind...

177	...in Vollzeit beschäftigte AN
32	... in Teilzeit beschäftigte AN

# Soll / Ist Abgleich – Stichtag: 31.12.2018



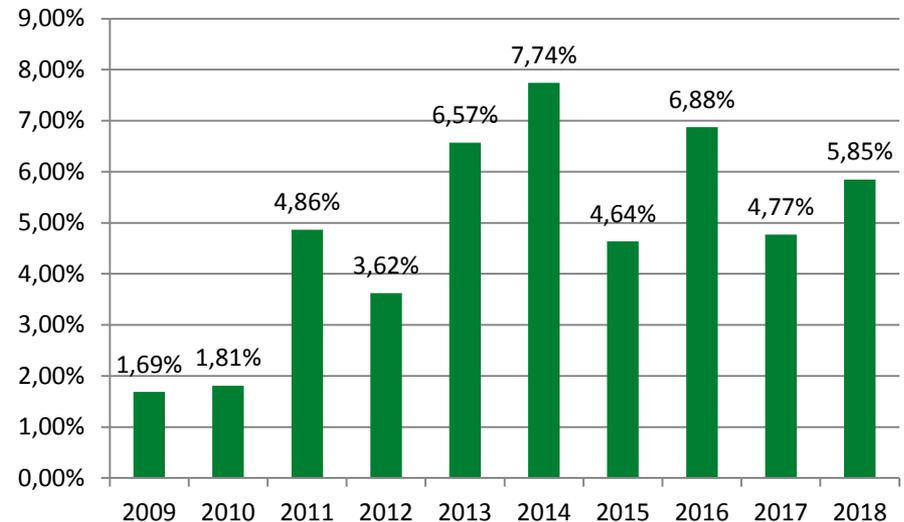
- Stelle besetzt mit geringerer Stundenzahl – z.B. durch Elternteilzeit, Brückenteilzeit aus pers. Gründen, etc.
- Besetzungsverfahren ist abgeschlossen, Stelle wird allerdings erst nach dem 31.12.2018 besetzt (z.B. wegen Kündigungsfrist des Bewerbers)
- Die Auswahl und das Bewerbungsverfahren sind noch nicht abgeschlossen
- Stelle wird planmäßig erst nach dem 31.12 benötigt – z.B. durch Azubi nach Bestehen der Abschlussprüfung

# Fluktuation von 2009 - 2018

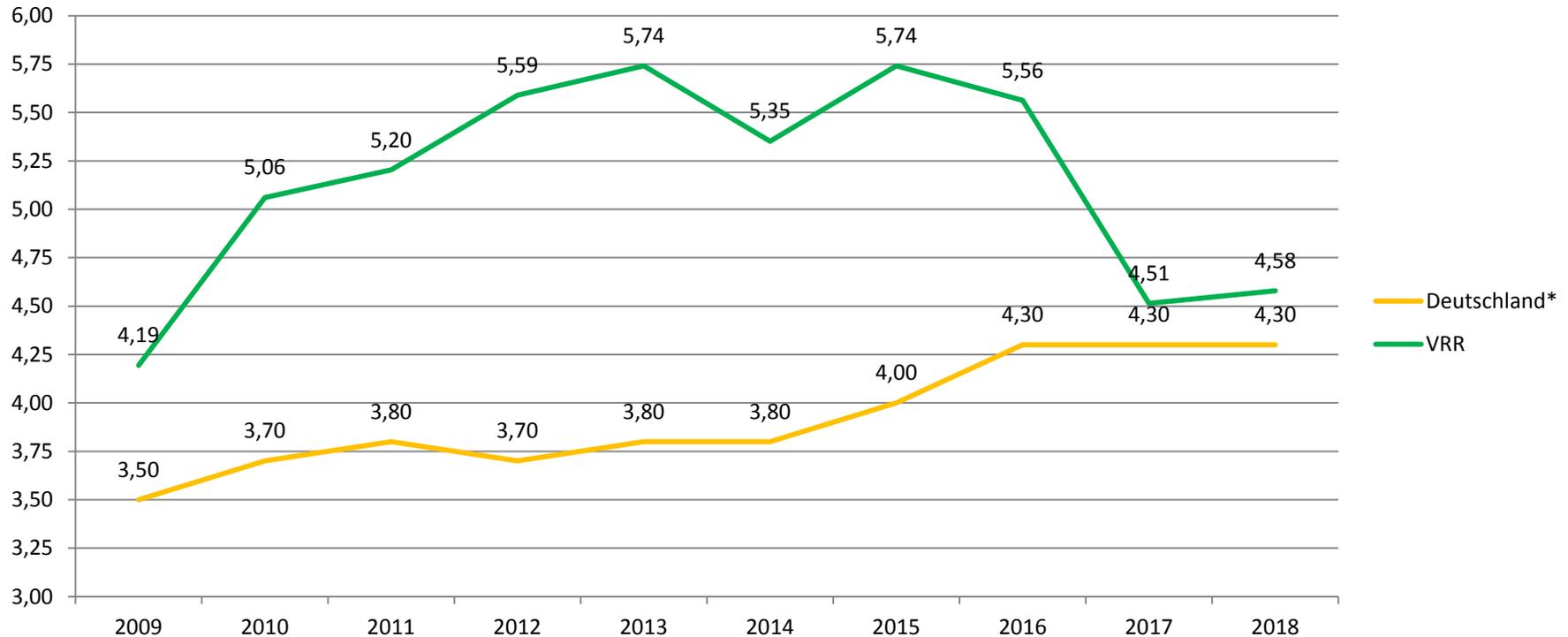
Die FQ in Deutschland für den öffentlichen Dienst beträgt **13,4 %\*** und liegt damit unter dem EU Ø von **18 %\***. Dennoch, auch deutsche Arbeitgeber müssen sich anstrengen qualifizierte Mitarbeiter zu halten.

Eine gesunde FQ (abhängig von Branchen und Berufen) kann i.d.R. nicht festgelegt werden, da eine FQ immer abhängig von der Branche, der Berufung und Anzahl der jeweiligen Mitarbeiter ist. Demnach sollte man immer die Zahlen der eigenen Branche Vergleichen.

## Fluktuationsquote



# Krankenquote (in %) von 2009 - 2018



\*<https://www.deutschlandin zahlen.de/tab/deutschland/arbeitsmarkt/arbeitszeit/krankenstand-der-personen-in-prozent>

# Fördermaßnahmen Weiterbildung im Jahr 2018

---

Die VRR AÖR fördert die freiwillige Weiterbildung für die Entwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen, den Erwerb von zusätzlichen Qualifikationen, die Qualifizierung zur Arbeitsplatzsicherung und die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit.

## Weiterbildung

Ökonom Controlling

Master of Science IT Management

Projektleiter

Digital Marketing Manager

Geprüfte Personalfachkauffrau

# Zusammenfassung

---

- Die Altersstruktur der VRR AÖR liegt am höchsten bei der Altersgruppe 50-60 mit **31,10 %** und ist damit genauso hoch wie der Durchschnitt im öffentlichen Dienst.
- Wir haben insgesamt **57,42 %** männliche Beschäftigte und **42,58 %** weibliche Beschäftigte. Im öffentlichen Dienst liegen die Zahlen bei 64 % weiblich und 36 % männlich.
- Im Durchschnitt sind in einer öffentlichen Verwaltung 8 % der Beschäftigten in befristeten Arbeitsverhältnissen, bei der VRR AÖR hingegen sind es **14 %**.
- Die Fluktuationsquote liegt in der EU am höchsten mit 18 %. Im öffentlichen Dienst liegt sie bei 13,4 % bei der VRR AÖR liegt die Fluktuationsquote 2018 mit **5,85 %** am niedrigsten.
- Die Krankenquote liegt bei der VRR AÖR im Jahr 2018 bei **4,58 %**.

# Engagement für Mitarbeiter 2018

---

- **Arbeitgeberanteil für Vermögenswirksame-Leistungen**

Die VRR AÖR zahlt allen Mitarbeiter/innen mit einem gültigen Vertrag einen Anteil zur Vermögensbildung. Diese Leistung nehmen momentan 115 Mitarbeiter/innen in Anspruch.

- **Betriebsrestaurant**

Über einen eingerichteten Account kann man aus einer Vielzahl von Gerichten auswählen und bestellen. Zwei mal in der Woche wird frischer Salat angeboten, der mit 1 € von der VRR AÖR bezuschusst wird.

- **Betriebssportgemeinschaft & betriebliche Fitnesskurse**

Für sportlich aktive Mitarbeiter/innen steht die Betriebssportgemeinschaft mit ihren verschiedenen Sportarten z.B. Fußball, Kegeln, Laufen, Badminton, Functional Training oder Jumping zur Verfügung. Es werden auch betriebliche Fitnesskurse angeboten unter anderem Muskelaufbaukurse und Yoga.

# Engagement für Mitarbeiter 2018

---

- **Betriebsfeiern**

In der Regel finden bei der VRR AÖR zwei Betriebsfeiern statt (Sommerfest und Weihnachtsfeier).

- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Das Personalmanagement organisiert regelmäßig einen „Gesundheitstag“. Die Themen dazu werden innerhalb des VRR-Gesundheitszirkels abgestimmt. Außerdem werden angeboten: ein Bonus für durchgeführte Präventivuntersuchungen, Darmkrebsprävention, Gripeschutzimpfungen, Augenuntersuchungen, Büromassagen etc.

- **Wiedereingliederungsmaßnahmen nach langer Arbeitsunfähigkeit**

Mitarbeitern, welche aus einer Langzeiterkrankung an ihren Arbeitsplatz zurückkehren, ermöglicht die VRR AÖR in Abstimmung mit ihrer Krankenkasse eine Wiedereingliederungsmaßnahme.

# Engagement für Mitarbeiter 2018

---

- **DV 5 über die Förderung der freiwilligen Weiterbildung**

Die VRR AÖR fördert die freiwillige Weiterbildung für die Fortentwicklung der fachlichen, methodischen, sozialen Kompetenzen und den Erwerb von zusätzlichen Qualifikationen.

- **Mitarbeiterangebote im Internet**

Unter <https://vrr.mitarbeiter.de> findet man ein umfangreiches Programm mit vielfältigen Produkten und Dienstleistungen zu besonders attraktiven Konditionen. Namenhafte Anbieter gewähren unseren VRR-Mitarbeiter/innen zu Teil deutliche Preisnachlässe oder exklusive Leistungen.

- **Sonderfahrausweis (SFA)**

Jede/r Mitarbeiter/in kann einen kostenlosen SFA für sich erhalten. Dieser wird als z.Z. noch als **geldwerter Vorteil versteuert**.

- **Zusatzversorgung (Betriebsrente)**

Für alle Mitarbeiter/innen der VRR AÖR besteht eine Pflichtversicherung bei der Rheinischen Zusatzversorgungskasse in Köln (RZVK). Die Umlage wird allein vom Arbeitgeber getragen.