

VRR AöR

Personalbericht 2019

Kennzahlen und Statistiken



Agenda

1. Einführung und Extrakt 2019
2. Verteilung der Altersgruppen 2019
3. Vergleich Altersstruktur VRR AÖR & Öffentlicher Dienst
4. Verteilung der Geschlechter 2019
5. Beschäftigungsverhältnisse 2019
6. Befristete Arbeitsverhältnisse
7. Soll / Ist Abgleich Stand 31.12.2019
8. Fluktuation von 2010 – 2019
9. Fluktuation/Abgänge 2010 – 2019
10. Krankenquote (in %) von 2010 - 2019
11. laufenden Maßnahmen gem. DV Nr. 5 im Jahr 2019
12. Bewerbermanagement
13. Arbeitgeberbewertungen auf Kununu
14. Zusammenfassung
15. Engagement für Mitarbeiter 2019

Einführung und Extrakt 2019

- **Kennzahlen aus dem Personalbereich...**

- bilden für die VRR AÖR die zentrale und instrumentelle Grundlage für unser Personalcontrolling. Mit diesen Kennzahlen erfassen wir die qualitativen und quantitativen Personalsachverhalte sowie betriebswirtschaftliche Zusammenhänge, diese bilden zudem die erforderliche Basis für unsere unternehmerischen Entscheidungen.

Der durchschnittliche Mitarbeiter der VRR AÖR in 2019;

- hatte ein Alter von: 44,52 Jahren
- hatte eine Betriebszugehörigkeit von: 11,67 Jahren
- arbeitete in der Woche: 35,71 Stunden (Sollarbeitszeit)
- hatte ein Stundensaldo von 13,25 Stunden
- war arbeitsunfähig an: 13,54 Tagen
- hatte eine Krankenquote von: 5,14 Prozent

war zu 48,88% weiblich und zu 51,12% männlich, Tarifangestellter sowie unbefristet vollzeitbeschäftigt.

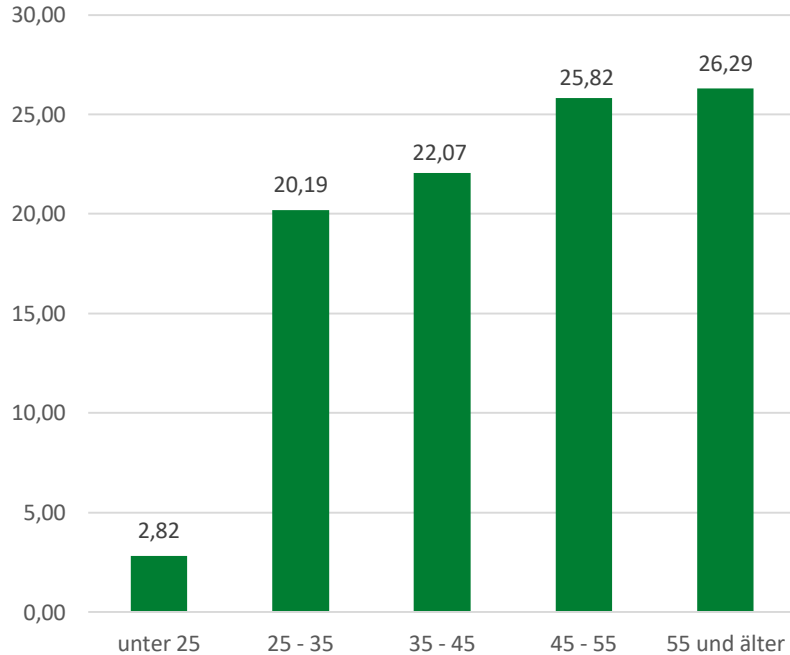
Verteilung der Altersgruppen 2019

Altersgruppe	Führungskräfte		Mitarbeiter/innen		Azubis	
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Unter 20-Jährige	0	0	0	0	1	16,67
20 bis unter 30-Jährige	0	0	20	11,24	5	83,33
30 bis unter 40-Jährige	4	11,76	54	30,34	0	0
40 bis unter 50-Jährige	13	38,24	34	19,10	0	0
50 bis unter 60-Jährige	12	35,29	56	31,46	0	0
Über 60-Jährige	5	14,71	14	7,87	0	0
GESAMT	34	100 %	178	100 %	6	100 %

Gesamt 218* Beschäftigte bei der VRR AÖR

Vergleich Altersstruktur VRR AöR & Öffentlicher Dienst

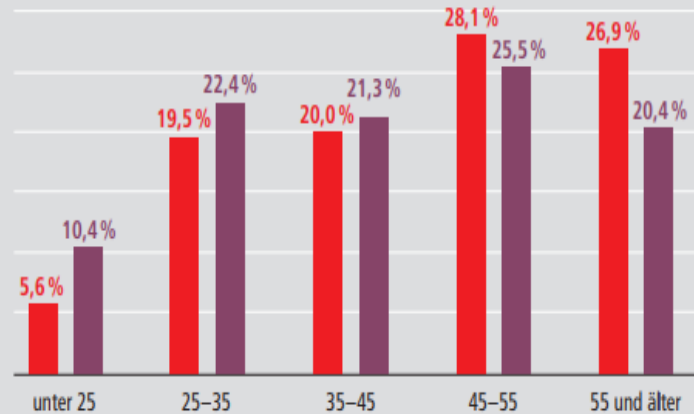
Altersstruktur der VRR AöR 2019 in %



BESCHÄFTIGTE DES ÖFFENTLICHEN DIENSTES IM VERGLEICH ZU ALLEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN IN DEUTSCHLAND

Beschäftigte im öffentlichen Dienst

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigte



© DGB | Quelle: Statistisches Bundesamt Fachserie 14 Reihe 6, Tab. 2.9 (ohne Aufgabenbereich Verteidigung) sowie Statistik der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten; online unter www.destatis.de, Stand vom 27.9.2019

Verteilung der Geschlechter 2019

Altersgruppe	Führungskräfte		Mitarbeiter/innen		Azubis	
	M	W	M	W	M	W
Unter 20-Jährige	0	0	0	0	1	0
20 bis unter 30-Jährige	0	0	8	12	4	1
30 bis unter 40-Jährige	3	1	32	22	0	0
40 bis unter 50-Jährige	11	2	20	14	0	0
50 bis unter 60-Jährige	9	3	24	32	0	0
Über 60-Jährige	4	1	7	7	0	0
GESAMT	27	7	92	87	5	1

Wir haben **51,12 %** männliche und **48,88 %** weibliche Beschäftigte.

Wir haben **79,41 %** männliche und **20,59 %** weibliche Führungskräfte.

Beschäftigungsverhältnisse 2019

Die Art der Beschäftigungsverhältnisse sind Indikatoren für die Attraktivität des Arbeitgebers.

Atypische Beschäftigungsverhältnisse bieten Arbeitgeber und Arbeitnehmer ein höheres Maß an Flexibilität, sind aber zugleich geprägt durch höhere Risiken. Traditionelle Beschäftigungsverhältnisse bieten dagegen Schutz und hohe Sicherheit für die Lebensplanung.

Bei uns sind von 218 Beschäftigten 9,17 % in befristeten Arbeitsverhältnissen (Vorjahr: 13,88 %), vor allem durch Sachgründe wie: Förderungen der Ministerien, Elternzeitvertretungen, projektbezogene Arbeitsverhältnisse oder aber unsere Auszubildenden, die nach der Ausbildung erst befristet von uns übernommen werden.

Von 218 Beschäftigten sind...

199	... unbefristete Arbeitsverhältnisse
12	... befristete Arbeitsverhältnisse
1	ein freigestelltes PR-Mitglied
6	Azubis

Von 218 Beschäftigten sind...

173	...in Vollzeit beschäftigte AN
45	... in Teilzeit beschäftigte AN

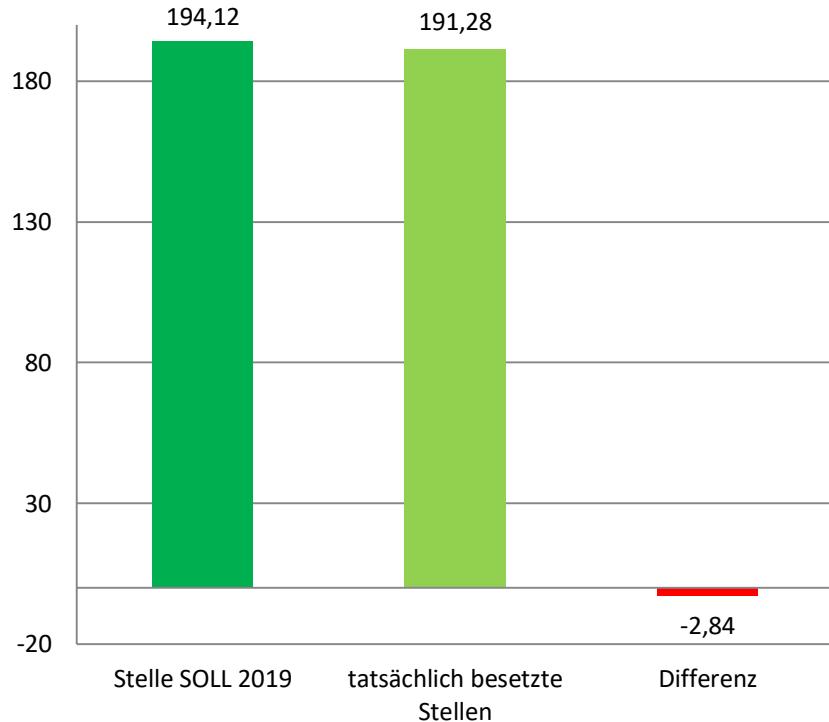
Befristete Arbeitsverhältnisse

Von 12 befristeten Arbeitsverhältnissen sind...

4	...geförderte Stellen
2	...projektbezogene Befristungen
2	...befristete Übernahmen nach Beendigung der Ausbildung
2	Elternzeitvertretungen
1	Volontariats Vertrag
1	Krankheitsvertretung

Leider ist die Befristungen einiger Arbeitsverträge unumgänglich, allerdings ist die Quote der befristeten Arbeitsverträge, mit 9,17 %, zum Vorjahr um **4,71 % gesunken**, und die VRR AÖR arbeitet auch weiterhin daran, die Anzahl der befristeten Arbeitsverträge auf dem niedrigen Niveau zu halten.

Soll / Ist Abgleich Stand 31.12.2019



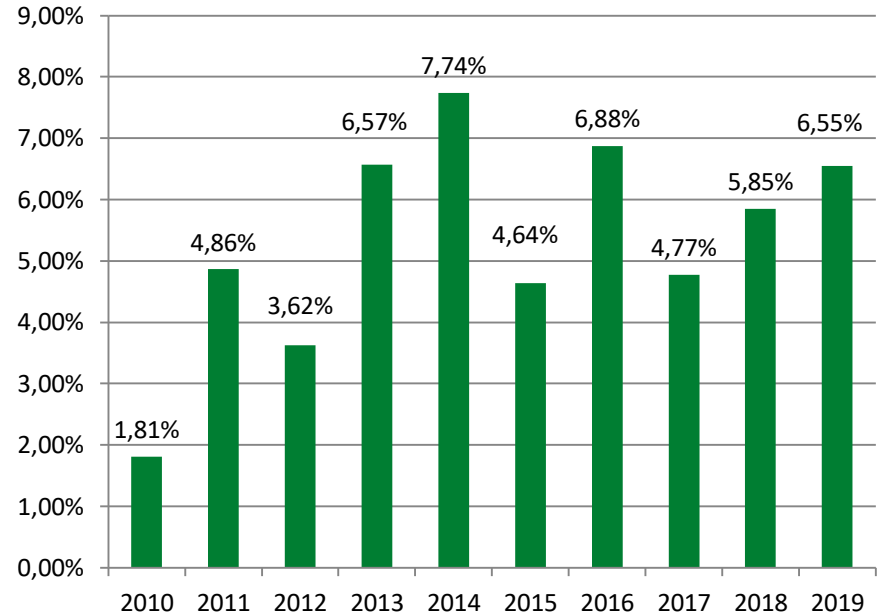
- Stelle besetzt mit geringerer Stundenzahl – z.B. durch Elternteilzeit, Brückenteilzeit aus pers. Gründen, etc.
- Stelle kann erst im neuen Jahr besetzt werden – Besetzungsverfahren ist abgeschlossen, Stelle wird allerdings erst nach dem 31.12.2019 besetzt (z.B. wegen Kündigungsfrist des Bewerbers)
- Die Auswahl und das Bewerbungsverfahren sind noch nicht abgeschlossen
- Stelle wird planmäßig nach dem 31.12. benötigt – z.B. durch Azubi nach Bestehen der Abschlussprüfung

Fluktuation von 2010 - 2019

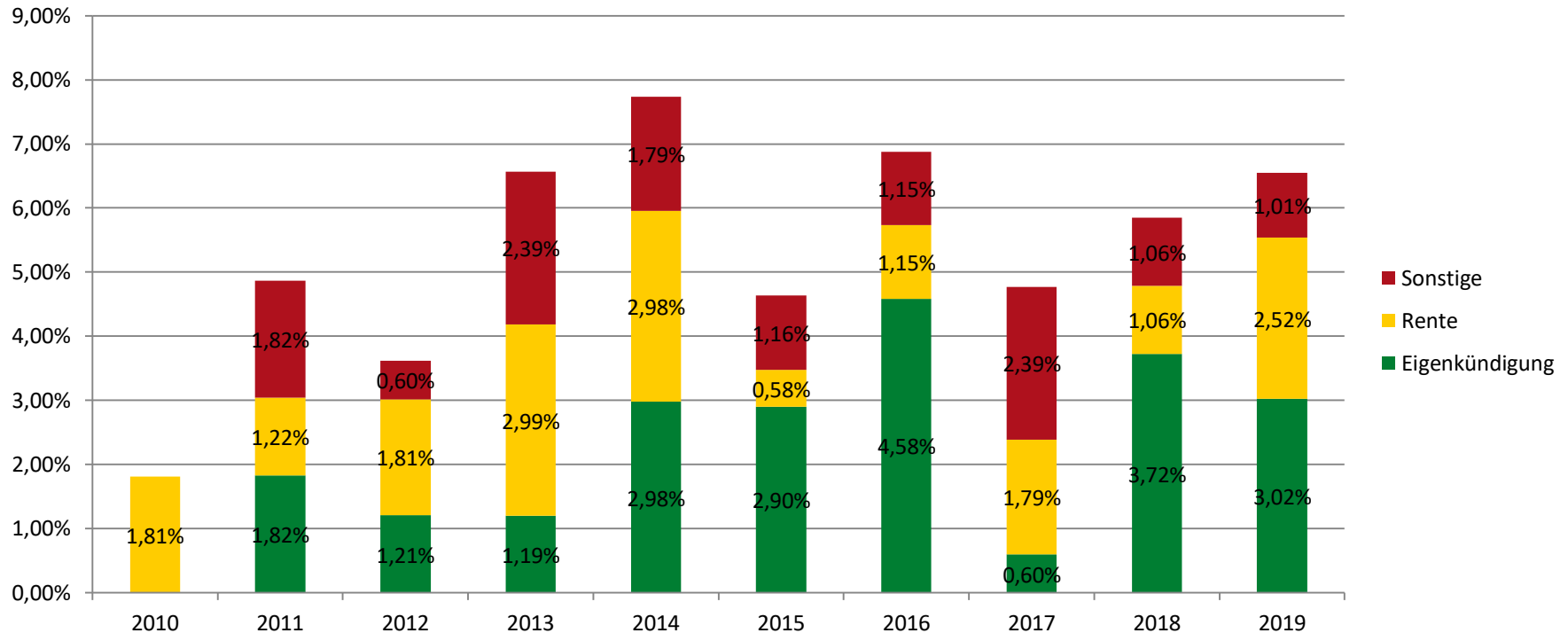
Die FQ in Deutschland für den öffentlichen Dienst beträgt **13,4 %*** und liegt damit unter dem EU Ø von **18 %***. Dennoch, auch deutsche Arbeitgeber müssen sich anstrengen, um qualifizierte Mitarbeiter zu halten.

Eine gesunde FQ (abhängig von Branchen und Berufen) kann i.d.R. nicht festgelegt werden, da eine FQ immer abhängig von der Branche, der Berufung und Anzahl der jeweiligen Mitarbeiter ist. Demnach sollte man immer die Zahlen der eigenen Branche vergleichen.

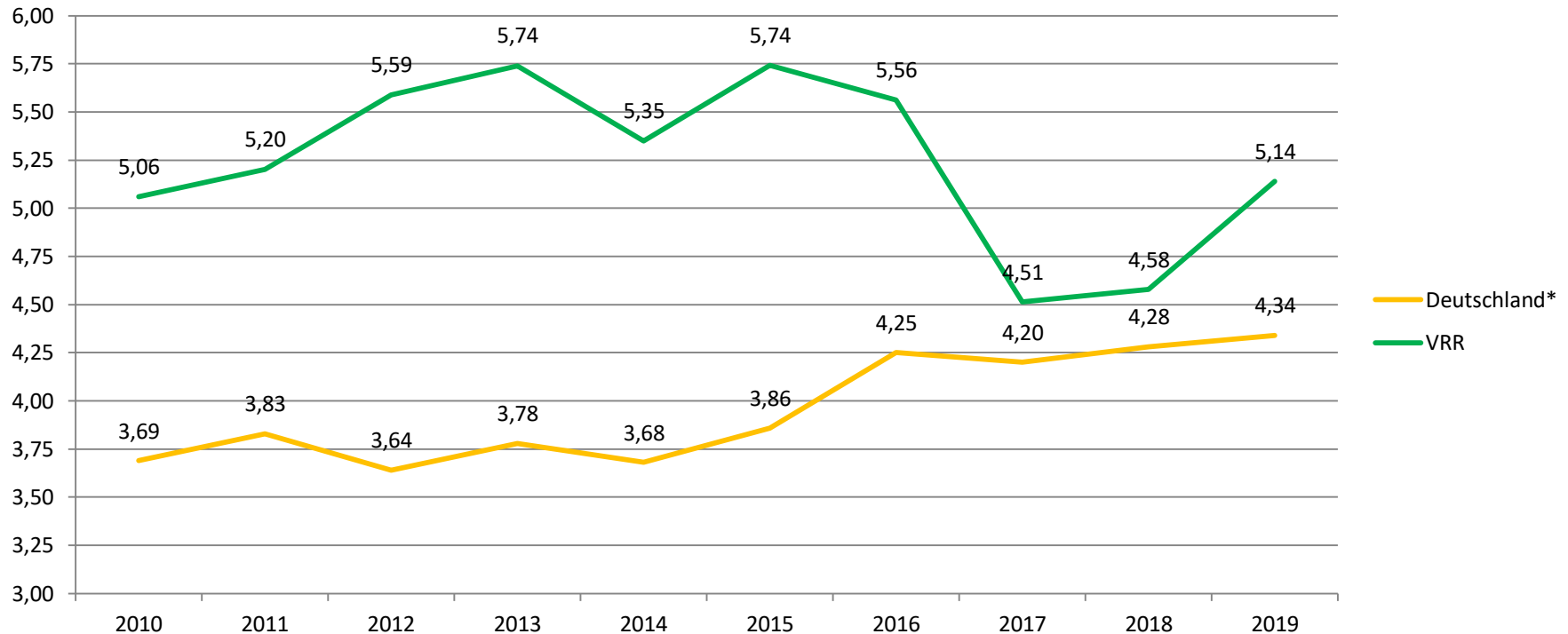
Fluktuationsquote



Fluktuation/Abgänge 2010 - 2019



Krankenquote (in %) von 2010 - 2019



*<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/5520/umfrage/durchschnittlicher-krankenstand-in-der-gkv-seit-1991/>

laufende Maßnahmen gem. DV Nr. 5 im Jahr 2019

Die VRR AÖR fördert die freiwillige Weiterbildung für die Entwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen, den Erwerb von zusätzlichen Qualifikationen, die Qualifizierung zur Arbeitsplatzsicherung und die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit.

Weiterbildung

Fachwirt Facilitymanagement

Ökonom Controlling

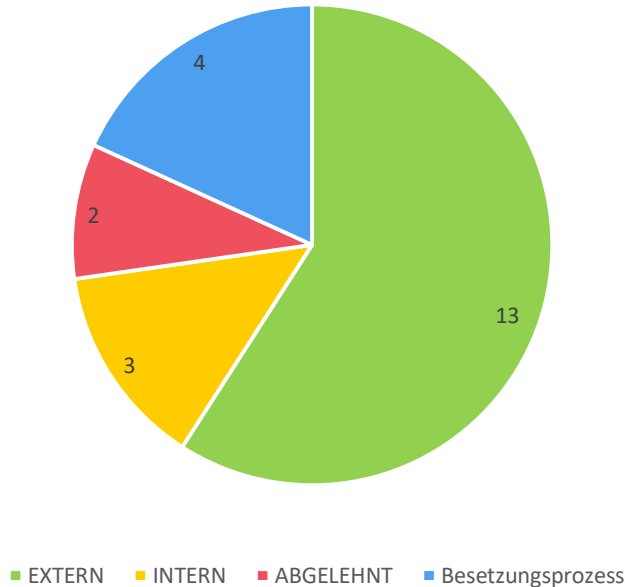
Projektleiter

Master of Science IT Management

Marketing-Kommunikations-Ökonom (VWA)

Bewerbermanagement

Besetzung der Stellen



- Im Jahr 2019 gab es bei der VRR AÖR insgesamt 22 Stellen zu besetzen. Diese wurden zu **59,09 %** extern und zu **13,64 %** intern besetzt.
- Im Bewerbertool sind im Jahr 2019 insgesamt **620** Bewerbungen eingegangen. Von den 620 Bewerbungen sind insgesamt **108** Bewerbungen initiativ eingegangen. Also insgesamt **17,42 %** Initiativbewerbungen im Jahr 2019.

Arbeitgeberbewertungen auf Kununu



Verkehrsverbund Rhein Ruhr AÖR

★★★★☆ 4,42

26 Arbeitgeber-Bewertungen auf **kununu**

★★★★☆ 4,42

KUNUNU SCORE

100%

WEITEREMPFEHLUNG

1

ARBEITGEBER-KOMMENTAR

3.933

PROFILAUFRUFE

Rheinbahn AG



Rheinbahn

★★★★☆ 3,27

67 Arbeitgeber-Bewertungen auf **kununu**

★★★★☆ 3,30

KUNUNU SCORE

56%

WEITEREMPFEHLUNG

0

ARBEITGEBER-KOMMENTARE

38.673

PROFILAUFRUFE



Deutsche Bahn

★★★★☆ 3,50

4949 Arbeitgeber-Bewertungen auf **kununu**

★★★★☆ 3,51

KUNUNU SCORE

70%

WEITEREMPFEHLUNG

332

ARBEITGEBER-KOMMENTARE

3.057.917

PROFILAUFRUFE

Seit dem Jahr 2019 findet man die VRR AÖR auch auf der Arbeitgeber-Bewertungsplattform „Kununu“ und auf dem Geschäftsnetzwerk „XING“.

Die VRR AÖR hat in Ihrer Branche ein Alleinstellungsmerkmal, da weder z.B. die BoGeStra noch andere Verkehrsverbände der Region (z.B. VRS) Aktivitäten auf „Kununu“ oder „XING“ zeigen.

Von „Kununu“ wurde die VRR AÖR als „Top-Company“ und „Open Company“ ausgezeichnet.



Zusammenfassung

- Die Altersstruktur der VRR AÖR liegt am höchsten bei der Altersgruppe über 55 mit **26,29 %** und ist damit genauso hoch wie der Durchschnitt im öffentlichen Dienst.
- Wir haben insgesamt **51,12 %** männliche Beschäftigte und **48,88 %** weibliche Beschäftigte. Im öffentlichen Dienst liegen die Zahlen bei 64 % weiblich und 36 % männlich.
- Im Durchschnitt sind in einer öffentlichen Verwaltung 8 % der Beschäftigten in befristeten Arbeitsverhältnissen, bei der VRR AÖR hingegen sind es **9,17 %**. Zum Vorjahr sind die befristeten Arbeitsverhältnisse Prozentual um 4,71 % gesunken.
- Der Personalbestand* der VRR AÖR ist seit letztem Jahr um 4,31 % gestiegen.
- Die Fluktuationsquote liegt in der EU am höchsten mit 18 %. Im öffentlichen Dienst liegt sie bei 13,4 % bei der VRR AÖR liegt die Fluktuationsquote mit **6,55 %** am niedrigsten.
- Die Krankenquote liegt bei der VRR AÖR im Jahr 2019 bei **5,14**.

Engagement für Mitarbeiter 2019

- **Arbeitgeberanteil für Vermögenswirksame-Leistungen**

Die VRR AÖR zahlt allen Mitarbeiter/innen mit einem gültigen Vertrag einen Anteil zur Vermögensbildung. Diese Leistung nehmen momentan 116 Mitarbeiter/innen in Anspruch.

- **Außerbetriebliches Arbeiten**

Seit Oktober 2019 haben die Mitarbeiter/innen die Möglichkeit einmal in der Woche außerbetrieblich zu Arbeiten. Seitdem sind 511 Anträge eingegangen.

- **Mobiles Arbeiten**

Ebenfalls bietet die VRR AÖR den Mitarbeiter/innen das arbeiten aus dem ÖPNV an. Hier wird die VRR AÖR wissenschaftlich begleitet.

- **Betriebsrestaurant**

Über einen eingerichteten Account kann man aus einer Vielzahl von Gerichten auswählen und bestellen. Zwei mal in der Woche gibt es eine Salatbestellung die mit 1 € von der VRR AÖR bezuschusst wird.

Engagement für Mitarbeiter 2019

- **Betriebssportgemeinschaft & betriebliche Fitnesskurse**

Für sportlich aktive Mitarbeiter/innen steht die Betriebssportgemeinschaft mit ihren verschiedenen Sportarten z.B. Fußball, Kegeln, Laufen, Badminton, Functional Training, Step, oder Jumping zur Verfügung. Es werden auch betriebliche Fitnesskurse angeboten unter anderem einen Muskelkurs und Yoga.

- **Betriebsfeiern**

In der Regel findet bei der VRR AÖR zwei Mal im Jahr eine Betriebsfeier statt (Sommerfest und eine Weihnachtsfeier).

- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Das Personalmanagement organisiert regelmäßig einen „Gesundheitstag“. Die Themen dazu werden innerhalb des VRR-Gesundheitszirkels abgestimmt. Außerdem werden angeboten: Bonusheft, Darmkrebsprävention, Gripeschutzimpfungen, Augenuntersuchungen, Büromassagen etc.

Außerdem bietet die VRR AÖR den Mitarbeiter/innen täglich kostenlos Wasser und einen Obstkorb mit Äpfeln.

Engagement für Mitarbeiter 2019

- **Wiedereingliederungsmaßnahmen nach langer Arbeitsunfähigkeit**
Mitarbeitern, welche aus einer Langzeiterkrankung an ihren Arbeitsplatz zurückkehren, ermöglicht die VRR AÖR in Abstimmung mit ihrer Krankenkasse eine Wiedereingliederungsmaßnahme.
- **DV 5 über die Förderung der freiwilligen Weiterbildung**
Die VRR AÖR fördert die freiwillige Weiterbildung für die Fortentwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen, den Erwerb von zusätzlichen Qualifikationen, die Qualifizierung zur Arbeitsplatzsicherung und die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit.
- **Mitarbeiterangebote im Internet**
Unter <https://vrr.mitarbeiter.de> findet man ein umfangreiches Programm mit vielfältigen Produkten und Dienstleistungen zu besonders attraktiven Konditionen. Namenhafte Anbieter gewähren unseren VRR-Mitarbeiter/innen zu Teil deutliche Preisnachlässe oder exklusive Leistungen.

Engagement für Mitarbeiter 2019

- **Parkplatz**

Der Parkplatz an der Weberstraße kann von den Mitarbeiter/innen beim VRR angemietet werden. Ebenfalls befinden sich seit 2019 vier Elektrotankstellen auf dem Parkplatz, die kostenlos von den Mitarbeiter/innen mit Elektroautos genutzt werden können.

- **Sonderfahrausweis (SFA)**

Jede/r Mitarbeiter/in kann einen kostenlosen SFA für sich erhalten. Dieser ist seit dem Jahr 2019 steuerfrei.

- **Zusatzversorgung (Betriebsrente)**

Für alle Mitarbeiter/innen der VRR AÖR besteht eine Pflichtversicherung bei der Rheinischen Zusatzversorgungskasse in Köln (RZVK). Die Umlage wird allein vom Arbeitgeber getragen.