

VRR AöR

Personalbericht 2020

Kennzahlen und Statistiken



Agenda

1. Einführung und Extrakt 2020
2. Verteilung der Altersgruppen 2020
3. Vergleich Altersstruktur VRR AöR & Öffentlicher Dienst
4. Verteilung der Geschlechter 2020
5. Beschäftigungsverhältnisse 2020
6. Befristete Arbeitsverhältnisse
7. Fluktuation von 2011 - 2020
8. Fluktuation/Abgänge 2011 – 2020
9. Krankenquote (in %) von 2011 - 2020
10. laufenden Maßnahmen gem. DV Nr. 5 im Jahr 2020
11. Bewerbermanagement
12. Arbeitgeberbewertungen auf Kununu
13. Maßnahmen zum Schutz der Mitarbeiter vor Infizierungen mit COVID 19
14. Zusammenfassung
15. Engagement für Mitarbeitende 2020

Einführung und Extrakt 2020

▪ Kennzahlen aus dem Personalbereich...

- bilden für die VRR AÖR die zentrale und instrumentelle Grundlage für unser Personalcontrolling. Mit diesen Kennzahlen erfassen wir die qualitativen und quantitativen Personalsachverhalte sowie betriebswirtschaftliche Zusammenhänge, diese bilden zudem die erforderliche Basis für unsere unternehmerischen Entscheidungen.

Der durchschnittliche Mitarbeitende der VRR AÖR in 2020;

- | | | |
|---|-------|---------------------------|
| ▪ hatte ein Alter von: | 44,53 | Jahren |
| ▪ hatte eine Betriebszugehörigkeit von: | 12,04 | Jahren |
| ▪ arbeitete in der Woche: | 36,08 | Stunden (Sollarbeitszeit) |
| ▪ hatte ein Stundensaldo von | 11,40 | Stunden |
| ▪ war arbeitsunfähig an: | 8,40 | Tagen |
| ▪ hatte eine Krankenquote von: | 3,34 | Prozent |

war zu 44,98% weiblich und zu 55,02% männlich, tarifangestellt sowie unbefristet vollzeitbeschäftigt.

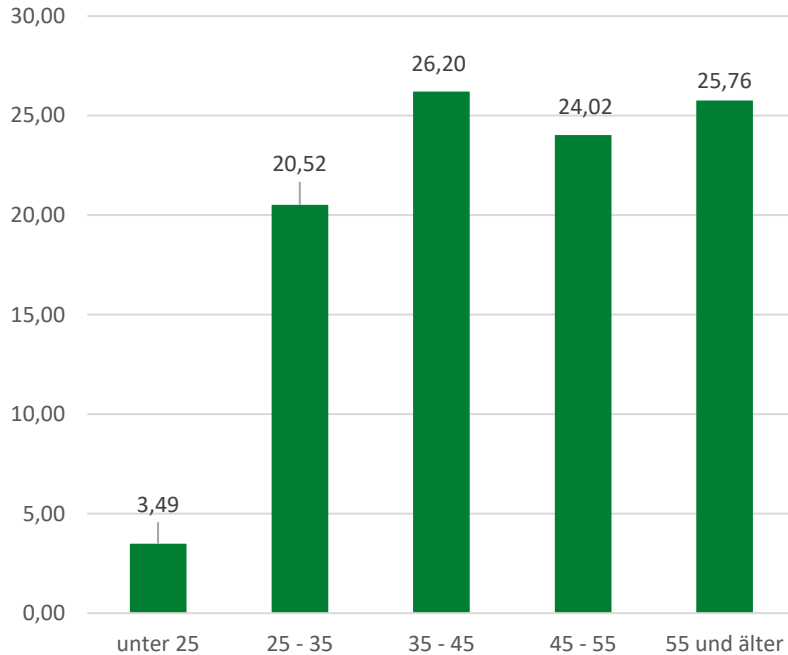
Verteilung der Altersgruppen 2020

Altersgruppe	Führungskräfte		Mitarbeitende		Auszubildende	
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Unter 25-Jährige	0	0	1	0,53	7	77,78
25 bis unter 35-Jährige	2	6,25	43	22,87	2	22,22
35 bis unter 45-Jährige	6	18,75	53	28,19	0	0
45 bis unter 55-Jährige	13	40,63	41	21,81	0	0
55-Jährige und älter	11	34,37	50	26,60	0	0
GESAMT	32	100 %	188	100 %	9	100 %

Gesamt 229* Beschäftigte bei der VRR AÖR

Vergleich Altersstruktur VRR AöR & Öffentlicher Dienst

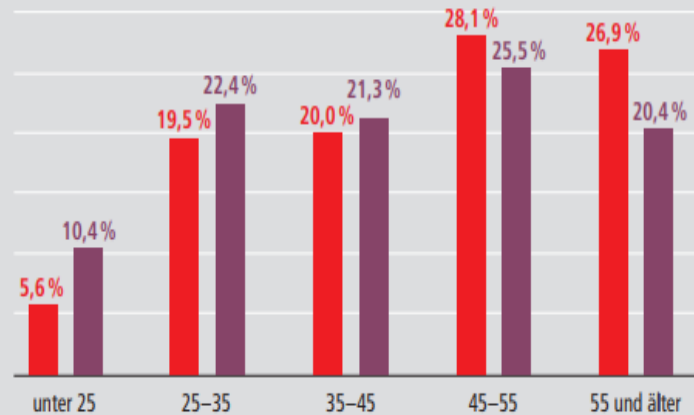
Altersstruktur der VRR AöR 2020 in %



BESCHÄFTIGTE DES ÖFFENTLICHEN DIENSTES IM VERGLEICH ZU ALLEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN IN DEUTSCHLAND

Beschäftigte im öffentlichen Dienst

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigte



© DGB | Quelle: Statistisches Bundesamt Fachserie 14 Reihe 6, Tab. 2.9 (ohne Aufgabenbereich Verteidigung) sowie Statistik der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten; online unter www.destatis.de, Stand vom 27.9.2019

Verteilung der Geschlechter 2020

Altersgruppe	Führungskräfte		Mitarbeitende		Auszubildende	
	M	W	M	W	M	W
Unter 25-Jährige	0	0	0	1	4	3
25 bis unter 35-Jährige	0	2	20	23	2	0
35 bis unter 45-Jährige	6	0	30	23	0	0
45 bis unter 55-Jährige	12	1	17	24	0	0
55-Jährige und älter	7	4	28	22	0	0
GESAMT	25	7	95	93	6	3

Wir haben **55,02 %** männliche und **44,98 %** weibliche Beschäftigte.

Wir haben **78,13 %** männliche und **21,88 %** weibliche Führungskräfte.

Beschäftigungsverhältnisse 2020

Die Art der Beschäftigungsverhältnisse sind Indikatoren für die Attraktivität des Arbeitgebers.

Atypische Beschäftigungsverhältnisse bieten Arbeitgeber und Arbeitnehmer ein höheres Maß an Flexibilität, sind aber zugleich geprägt durch höhere Risiken. Traditionelle Beschäftigungsverhältnisse bieten dagegen Schutz und hohe Sicherheit für die Lebensplanung.

Bei der VRR AÖR sind von 229 Beschäftigten **4,78 %** in befristeten Arbeitsverhältnissen (Vorjahr: 9,17 %), vor allem durch Sachgründe wie: Förderungen der Ministerien, Elternzeitvertretungen, projektbezogene Arbeitsverhältnisse oder die Auszubildenden, die nach der Ausbildung zunächst befristet von uns übernommen werden.

Von 229 Beschäftigten sind...

209	... unbefristete Arbeitsverhältnisse
10	... befristete Arbeitsverhältnisse
1	ein freigestelltes PR-Mitglied
9	Auszubildende

Von 229 Beschäftigten sind...

183	...in Vollzeit beschäftigte AN
46	... in Teilzeit beschäftigte AN

Befristete Arbeitsverhältnisse

Von 10 befristeten Arbeitsverhältnissen sind...

2	...geförderte Stellen
1	...projektbezogene Befristungen
1	...ohne Sachgrund
2	Elternzeitvertretungen
1	Volontariats Vertrag
1	Krankheitsvertretung
2	... aus befristeten & zusammengelegten Stellenanteilen

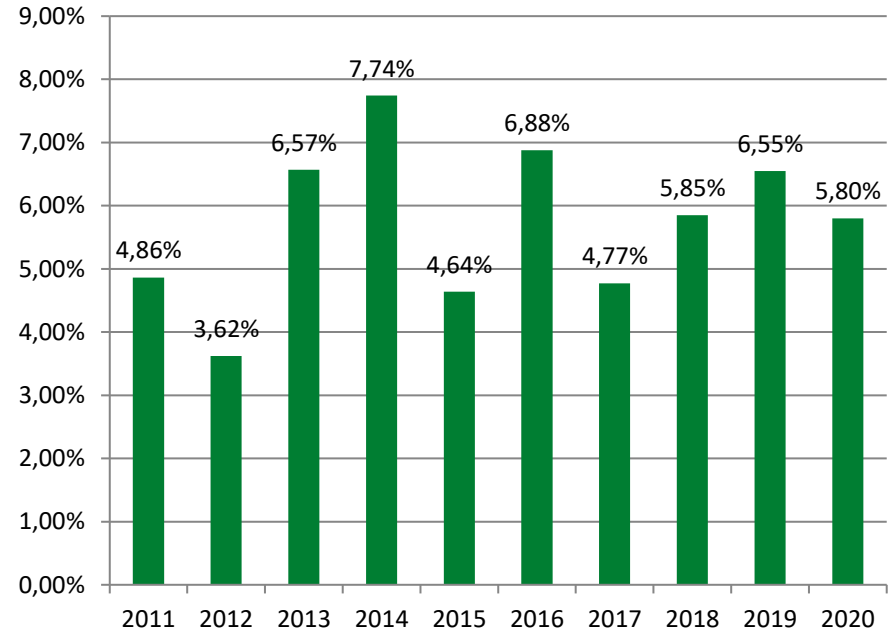
Die Befristungen einiger Arbeitsverträge ist auch bei der VRR AÖR unumgänglich, allerdings ist die Quote der befristeten Arbeitsverträge, mit 4,78 %, zum Vorjahr (9,17%) um **ca. 50 %** gesunken; die VRR AÖR arbeitet weiterhin daran, die Anzahl der befristeten Arbeitsverträge auf niedrigem Niveau zu halten.

Fluktuation von 2011 - 2020

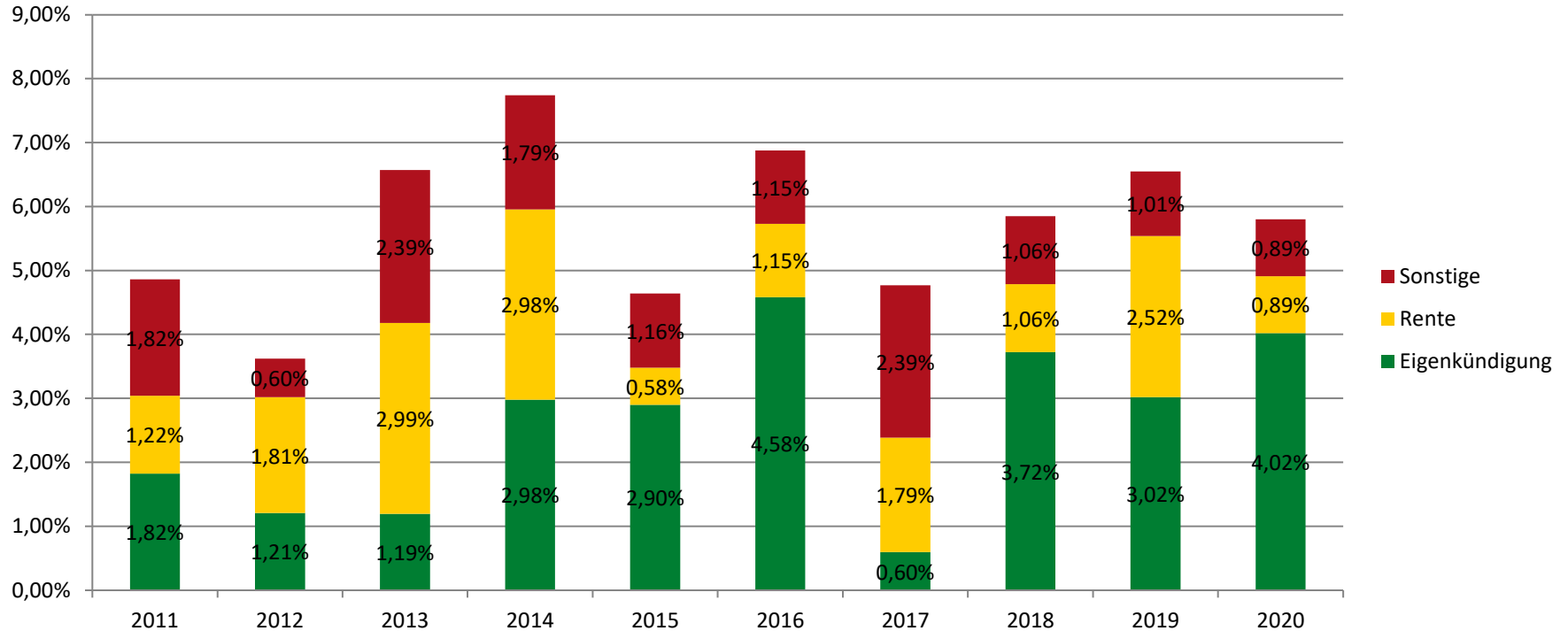
Die FQ in Deutschland für den öffentlichen Dienst beträgt **13,4 %*** und liegt damit unter dem EU Ø von **18 %***. Bei der VRR AÖR lag sie 2020 gerade mal bei **5,8%**. Dennoch müssen wir uns weiter anstrengen, um qualifizierte Mitarbeitende zu halten.

Eine gesunde FQ (abhängig von Branchen und Berufen) kann i.d.R. nicht festgelegt werden, da eine FQ immer abhängig von der Branche, der Berufung und Anzahl der jeweiligen Mitarbeitenden ist. Demnach sollte man immer die Zahlen der eigenen Branche vergleichen.

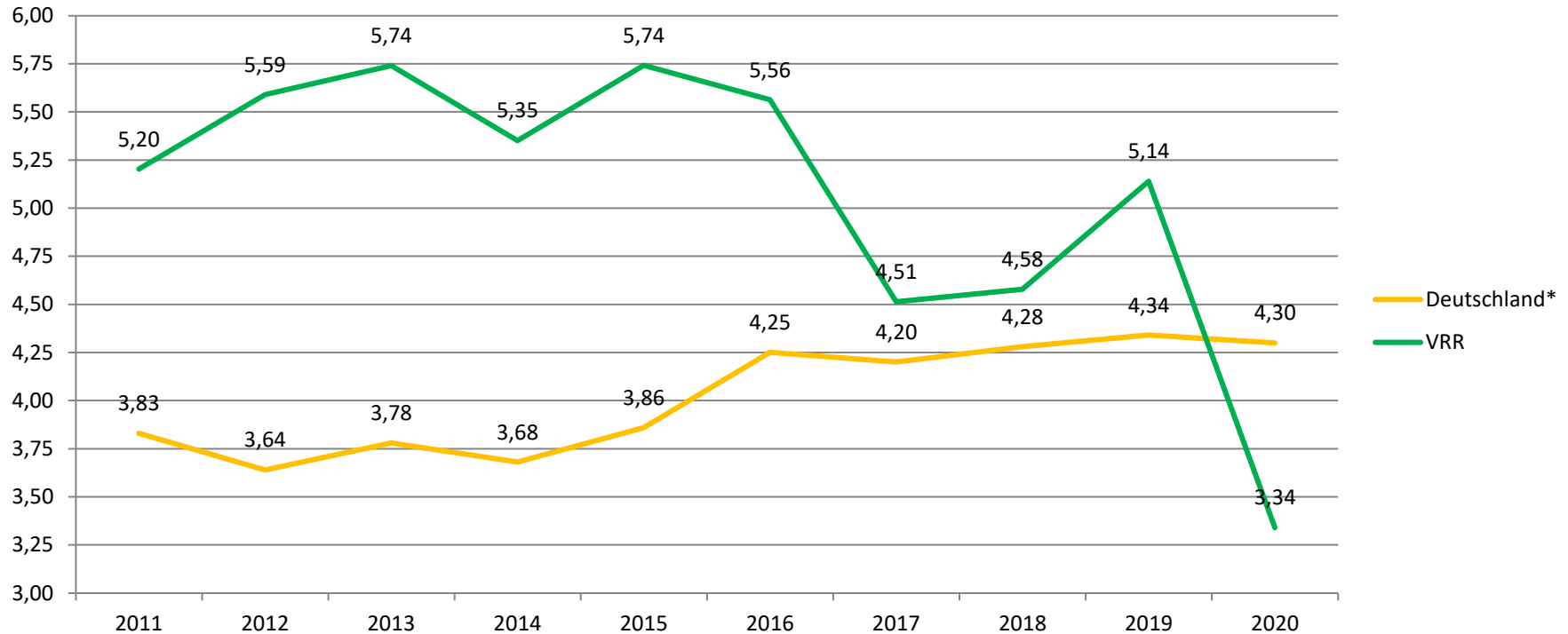
Fluktuationsquote



Fluktuation/Abgänge 2011 - 2020



Krankenquote (in %) von 2011 - 2020



*<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/5520/umfrage/durchschnittlicher-krankenstand-in-der-gkv-seit-1991/>

laufende Maßnahmen gem. DV Nr. 5 im Jahr 2020

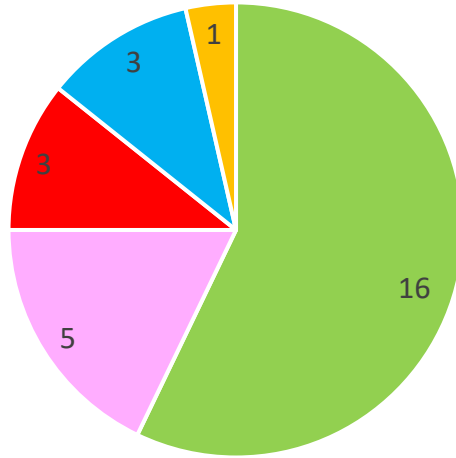
Die VRR AÖR fördert die freiwillige Weiterbildung für die Entwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen, den Erwerb von zusätzlichen Qualifikationen, die Qualifizierung zur Arbeitsplatzsicherung und die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit.

Weiterbildung

Bachelor Management & Digitalisierung	Bachelor of Arts Betriebswirtschaft
Experte Big Data Management	Master of Science IT Management
Master of Science ÖPNV und Mobilität	Master Betriebswirtschaftslehre
Fachwirt Facilitymanagement	Bachelor Management & Digitalisierung
Bachelor of Arts Business Administration	


Bewerbermanagement

Besetzung der 27 Stellen aus 2020



- Im Jahr 2020 gab es bei der VRR AÖR insgesamt 27 Stellen zu besetzen. Diese wurden zu **59,26 %** extern und zu **18,52 %** intern besetzt.
- Im Bewerbertool sind im Jahr 2020 insgesamt **779** Bewerbungen eingegangen. Von den 779 Bewerbungen sind insgesamt **125** Bewerbungen initiativ eingegangen. Also insgesamt **16,05 %** Initiativbewerbungen im Jahr 2020.

Arbeitgeberbewertungen auf Kununu



Verkehrsverbund Rhein Ruhr AÖR


210 Follower | 51-200 Mitarbeitende | 72 auf XING | 4,2/5 Kununu®

★★★★☆ 4,2
KUNUNU SCORE

88%
WEITEREMPFEHLUNG

3
ARBEITGEBER-KOMMENTARE

6.291
PROFILAUFRUFE



Verkehrsverbund Rhein-Sieg GmbH
VRS...verbindet!

76 Follower | 51-200 Mitarbeitende | 45 auf XING | 3,9/5 Kununu®

★★★★☆ 3,9
KUNUNU SCORE

100%
WEITEREMPFEHLUNG

4
ARBEITGEBER-KOMMENTARE

918
PROFILAUFRUFE



Deutsche Bahn
Willkommen, Du passt zu uns!

60.770 Follower | >10.000 Mitarbeitende | 24.182 auf XING | 3,6/5 Kununu®

★★★★☆ 3,5
KUNUNU SCORE

72%
WEITEREMPFEHLUNG

572
ARBEITGEBER-KOMMENTARE

3.800.423
PROFILAUFRUFE

Seit dem Jahr 2019 findet man die VRR AÖR auch auf der Arbeitgeber-Bewertungsplattform „Kununu“ und auf dem Geschäftsnetzwerk „XING“.

Mittlerweile hat die VRR AÖR in Ihrer Branche kein Alleinstellungsmerkmal mehr, da seit dem letzten Jahr z.B. die Verkehrsverbände der Region (z.B. VRS) Aktivitäten auf „Kununu“ und „XING“ zeigen. Die Verkehrsunternehmen in unserer Region sind weiterhin nur wenige vertreten.

Von „Kununu“ wurde die VRR AÖR als „Top-Company“ und „Open Company“ ausgezeichnet.



Maßnahmen zum Schutz der Mitarbeiter vor COVID 19

Aufgrund des Auftretens der Corona-Pandemie musste die VRR AÖR schnell handeln und Maßnahmen zum Schutz vor Infektionen für alle Mitarbeitenden ergreifen:

- Hinweise auf ausreichende Hygiene
- Zur Verfügung Stellung von ausreichender Anzahl an Desinfektionsmittel-Spender
- Schnelles Handeln bei Verdachtsfall bei MA (Präventionsmaßnahmen)
- Ausweitung der „MobilOffice-Regelung“ (teilweise nur Mindestbesetzung im VRR-Gebäude: 1 Mitarbeiter pro Fachgruppe)
- Nicht mehr als 1 Mitarbeiter pro Büro bei Präsenz im Geschäftsgebäude
- Durchführung Meetings/Konferenzen möglichst digital/per Telefon
- AHA +A, +L, -3G-Regeln im VRR-Gebäude einhalten
- Schnelle Information an Mitarbeitende (Updates der Corona-Schutzmaßnahmen)
- Möglichkeit des freien Parkens auf dem VRR-Parkplatz

Maßnahmen zum Schutz der Mitarbeiter vor COVID 19

- Aussetzen von Betriebssport, Massagen, Gesundheitstag etc., um Sozialkontakte zu minimieren
- Flexiblere Arbeitszeitgestaltung (Arbeiten außerhalb der Rahmenarbeitszeit möglich)
- Möglichkeit Urlaub & Gleitzeit abzubauen
- Maskenpflicht im VRR-Gebäude
- Bereitstellung von Schutzmasken/ Nähen von Masken von Mitarbeitenden des Service-Teams
- Bereitstellung einer APP für die Zeiterfassung während der mobilen Arbeit.
- Ausstattung aller Mitarbeiter mit mobilen Endgeräten (z.B. Laptops)
- Einhalten des Arbeitsschutzes während der Arbeit im MobilOffice (z.B. Einhaltung der Sollarbeitszeit)

Zusammenfassung

- Die Altersstruktur der VRR AÖR liegt am höchsten bei der Altersgruppe 35 bis 45 mit **26,20 %** und ist damit genauso hoch wie der Durchschnitt im öffentlichen Dienst.
- Wir haben insgesamt **55,02 %** männliche Beschäftigte und **44,98 %** weibliche Beschäftigte. Im öffentlichen Dienst liegen die Zahlen bei 64 % weiblich und 36 % männlich.
- Im Durchschnitt sind in einer öffentlichen Verwaltung 8 % der Beschäftigten in befristeten Arbeitsverhältnissen, bei der VRR AÖR hingegen sind es **4,78 %**. Zum Vorjahr (9,17%) sind die befristeten Arbeitsverhältnisse prozentual um ca. 50% gesunken.
- Der Personalbestand* der VRR AÖR ist seit letztem Jahr um 4,80 % gestiegen.
- Die Fluktuationsquote liegt in der EU am höchsten mit 18 %. Im öffentlichen Dienst liegt sie bei 13,4 %. Bei der VRR AÖR liegt die Fluktuationsquote bei **5,80 %**, bereinigt von Renteneintritte und sonstige bei **4%**.
- Die Krankenquote liegt bei der VRR AÖR im Jahr 2020 bei **3,34 %**. Im Vergleich der Abteilungen liegen die jeweiligen Quoten von I, R/J, V1/V2, Z über dem Durchschnitt der VRR AÖR. Die jeweiligen Quoten der Abteilungen B, KCS, IKT, K, M, O, S, P liegen unter dem VRR-Durchschnitt.

Engagement für Mitarbeitende 2020

- **Arbeitgeberanteil für Vermögenswirksame-Leistungen**

Die VRR AÖR zahlt allen Mitarbeitenden einen Anteil zur Vermögensbildung. Diese Leistung nehmen momentan 119 Mitarbeitende in Anspruch.

- **MobilOffice**

Seit Oktober 2019 haben die Mitarbeitenden die Möglichkeit im MobilOffice zu arbeiten. Im Jahr 2020 wurde aufgrund von COVID 19 stark davon Gebrauch gemacht.

- **Mobiles Arbeiten**

Ebenfalls bietet die VRR AÖR den Mitarbeitenden das arbeiten aus dem ÖPNV an. Hier wird die VRR AÖR wissenschaftlich begleitet.

- **Bistro**

Über einen eingerichteten Account kann man aus einer Vielzahl von Gerichten digital auswählen und bestellen. Zwei mal in der Woche gibt es die Möglichkeit frischen Salat zu bestellen, der mit 1 € von der VRR AÖR bezuschusst wird. (Aufgrund von COVID 19 im Jahr 2020 nur eingeschränkt möglich).

Engagement für Mitarbeitende 2020

- **Betriebssportgemeinschaft & betriebliche Fitnesskurse**

Für sportlich aktive Mitarbeitende steht die Betriebssportgemeinschaft mit ihren verschiedenen Sportarten z.B. Fußball, Kegeln, Laufen, Badminton, Functional Training, Step, oder Jumping zur Verfügung. Es werden auch betriebliche Fitnesskurse angeboten unter anderem einen Muskelkurs und Yoga. (Aufgrund von Corona im Jahr 2020 nur eingeschränkt)

- **Betriebsfeiern**

In der Regel findet bei der VRR AÖR zwei Mal im Jahr eine Betriebsfeier statt (Sommerfest und eine Weihnachtsfeier). Aufgrund von Corona sahen das Sommerfest und die Weihnachtsfeier 2020 anders aus als gewohnt. Das Organisationsteam Pakete für die Mitarbeitenden zusammengestellt, welche dann zusammen von allen Mitarbeitenden an einem vereinbarten Zeitpunkt zusammen im „Video-Chat“ geöffnet wurden. Die Weihnachtsfeier fand ebenfalls als digitales Event statt.

Engagement für Mitarbeitende 2020

- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Das Personalmanagement organisiert jährlich einen „Gesundheitstag“. Die Themen dazu werden innerhalb des VRR-Gesundheitszirkels abgestimmt. Außerdem werden angeboten: Bonusheft, Darmkrebsprävention, Gripeschutzimpfungen, Augenuntersuchungen, Büromassagen etc. (Aufgrund von Corona im Jahr 2020 nur eingeschränkt)
Außerdem bietet die VRR AÖR den Mitarbeitenden täglich kostenlos Wasser und einen Obstkorb mit Äpfeln.

- **Wiedereingliederungsmaßnahmen nach langer Arbeitsunfähigkeit**

Mitarbeitende, welche aus einer Langzeiterkrankung an ihren Arbeitsplatz zurückkehren, ermöglicht die VRR AÖR in Abstimmung mit ihrer Krankenkasse eine Wiedereingliederungsmaßnahme.

- **DV 5 über die Förderung der freiwilligen Weiterbildung**

Die VRR AÖR fördert die freiwillige Weiterbildung für die Fortentwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen, den Erwerb von zusätzlichen Qualifikationen, die Qualifizierung zur Arbeitsplatzsicherung und die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit.

Engagement für Mitarbeitende 2020

- **Mitarbeiterangebote im Internet**

Unter <https://vrr.mitarbeiter.de> findet man ein umfangreiches Programm mit vielfältigen Produkten und Dienstleistungen zu besonders attraktiven Konditionen. Namenhafte Anbieter gewähren unseren VRR-Mitarbeitenden zum Teil deutliche Preisnachlässe oder exklusive Leistungen.

- **Parkplatz**

Der Parkplatz an der Weberstraße kann von den Mitarbeitenden beim VRR zu günstigen Konditionen angemietet werden. Seit dem Jahr 2019 befinden sich vier Elektrotankstellen auf dem Parkplatz, die kostenlos von den Mitarbeitenden mit E-Mobilen genutzt werden können.

- **Sonderfahrausweis (SFA)**

Alle Mitarbeitende können einen kostenlosen SFA für sich erhalten. Dieser ist seit dem Jahr 2019 steuerfrei.

- **Zusatzversorgung (Betriebsrente)**

Für alle Mitarbeitende der VRR AÖR besteht eine Pflichtversicherung bei der Rheinischen Zusatzversorgungskasse in Köln (RZVK). Die Umlage wird vom Arbeitgeber getragen.