

VRR AÖR

Personalbericht 2022

Kennzahlen und Statistiken



Agenda



1. Einführung und Extrakt 2022
2. Verteilung der Altersgruppen 2022
3. Vergleich Altersstruktur VRR AÖR & Öffentlicher Dienst
4. Verteilung der Geschlechter 2022
5. Beschäftigungsverhältnisse 2022
6. Befristete Arbeitsverhältnisse
7. Fluktuation von 2013 - 2022
8. Fluktuation/Gründe
9. Krankenquote (in %) von 2013 – 2022
10. laufenden Maßnahmen gem. DV Nr. 5 im Jahr 2022
11. Bewerbermanagement
12. Arbeitgeberbewertungen auf Kununu
13. Maßnahmen zum Schutz der Mitarbeiter vor Infizierungen mit COVID 19
14. Zusammenfassung
15. Engagement für Mitarbeitende

Einführung und Extrakt 2022



- **Kennzahlen aus dem Personalbereich...**

- bilden für die VRR AÖR die zentrale und instrumentelle Grundlage für unser Personalcontrolling. Mit diesen Kennzahlen erfassen wir die qualitativen und quantitativen Personalsachverhalte sowie betriebswirtschaftliche Zusammenhänge, diese bilden zudem die erforderliche Basis für unsere unternehmerischen Entscheidungen.

Der durchschnittliche Mitarbeitende der VRR AÖR in 2022;

- hatte ein Alter von: 44,47 Jahren
- hatte eine Betriebszugehörigkeit von: 11,86 Jahren
- arbeitete in der Woche: 35,51 Stunden (Sollarbeitszeit)
- hatte ein Stundensaldo von 11,79 Stunden
- war arbeitsunfähig an: 13,94 Tagen
- hatte eine Krankenquote von: 5,64 Prozent

war zu 45,42 % weiblich und zu 54,58 % männlich, tarifangestellt sowie unbefristet vollzeitbeschäftigt.

Verteilung der Altersgruppen 2022

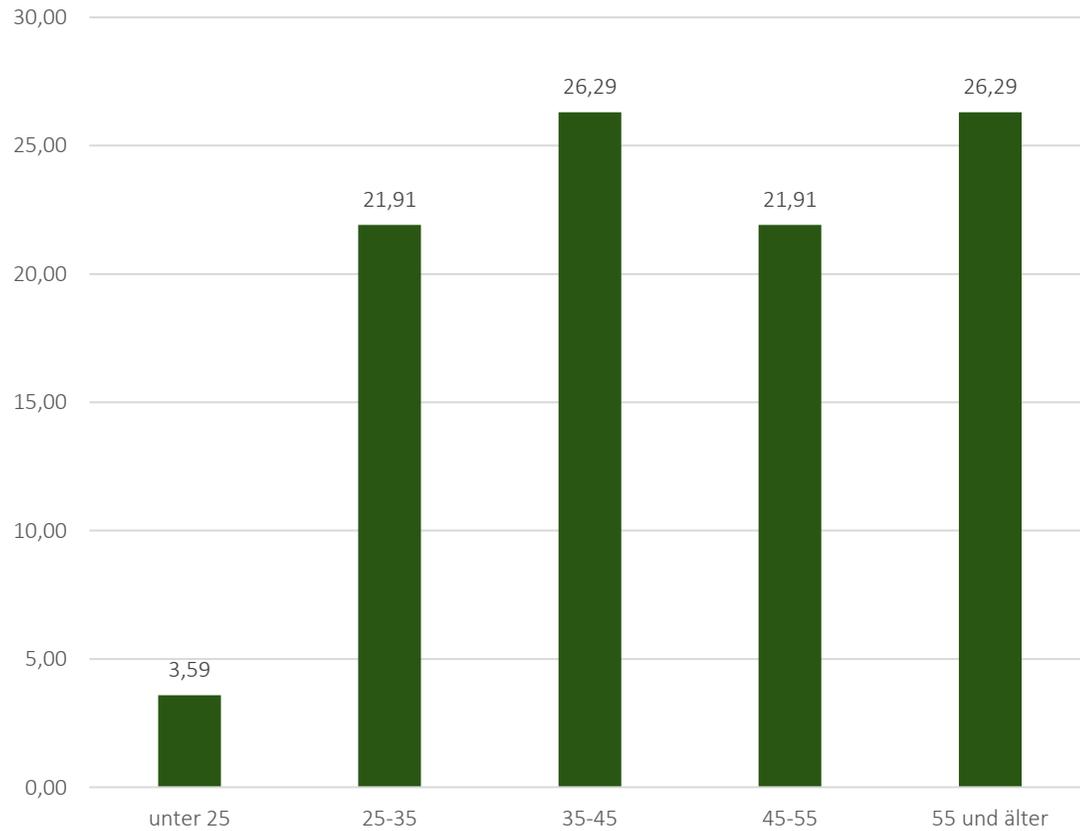
*gezählt in Köpfen inkl. MBV'ler (gestellte Mitarbeitende des Verkehrsministeriums), Auszubildende

Altersgruppe	Führungskräfte		Mitarbeitende		Auszubildende	
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Unter 25-Jährige	0	0	0	0	9	75 %
25 bis unter 35-Jährige	3	8,8 %	51	25 %	3	25 %
35 bis unter 45-Jährige	5	14,3 %	59	28,9 %	0	0
45 bis unter 55-Jährige	15	42,9 %	42	20,6 %	0	0
55-Jährige und älter	12	34,3 %	53	25,5 %	0	0
GESAMT	35	100 %	204	100 %	12	100 %
Gesamt 251* Beschäftigte bei der VRR AÖR						

Vergleich Altersstruktur VRR AöR & Öffentlicher Dienst



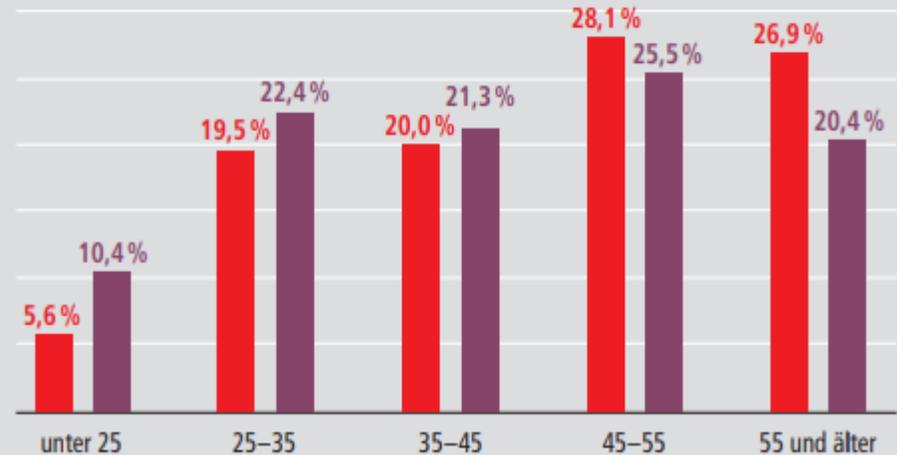
Altersstruktur der VRR AöR 2022 in %



BESCHÄFTIGTE DES ÖFFENTLICHEN DIENSTES IM VERGLEICH ZU ALLEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN IN DEUTSCHLAND

Beschäftigte im öffentlichen Dienst

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigte



© DGB | Quelle: Statistisches Bundesamt Fachserie 14 Reihe 6, Tab. 2.9 (ohne Aufgabenbereich Verteidigung) sowie Statistik der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten; online unter www.destatis.de, Stand vom 27.9.2019

Verteilung der Geschlechter 2022

Altersgruppe	Führungskräfte		Mitarbeitende		Auszubildende	
	M	W	M	W	M	W
Unter 25-Jährige	0	0	0	0	5	4
25 bis unter 35-Jährige	0	1	23	28	2	1
35 bis unter 45-Jährige	7	0	35	24	0	0
45 bis unter 55-Jährige	12	2	17	24	0	0
55-Jährige und älter	9	4	27	26	0	0
GESAMT	28	7	102	102	7	5

Wir haben **54,58 %** männliche und **45,42 %** weibliche Beschäftigte.

Wir haben **80,00 %** männliche und **20,00 %** weibliche Führungskräfte.

Beschäftigungsverhältnisse 2022



Die Art der Beschäftigungsverhältnisse sind Indikatoren für die Attraktivität des Arbeitgebers.

Atypische Beschäftigungsverhältnisse bieten Arbeitgeber und Arbeitnehmer ein höheres Maß an Flexibilität, sind aber zugleich geprägt durch höhere Risiken. Traditionelle Beschäftigungsverhältnisse bieten dagegen Schutz und hohe Sicherheit für die Lebensplanung.

Bei der VRR AÖR sind von 251 Beschäftigten **6,37 %** in befristeten Arbeitsverhältnissen (Vorjahr: 7,58 %) vor allem durch Sachgründe wie: Förderungen der Ministerien, Elternzeitvertretungen, projektbezogene Arbeitsverhältnisse oder die Auszubildenden, die nach der Ausbildung zunächst befristet von uns übernommen werden.

Von 251 Beschäftigten sind...

222	... unbefristete Arbeitsverhältnisse
16	... befristete Arbeitsverhältnisse
1	ein freigestelltes PR-Mitglied
12	Auszubildende

Von 238 Beschäftigten sind...

195	...in Vollzeit beschäftigte AN
56	... in Teilzeit beschäftigte AN

Befristete Arbeitsverhältnisse



Von 16 befristeten Arbeitsverhältnissen sind...

4	...geförderte Stellen
3	Übernahme nach Beendigung der Ausbildung
4	Elternzeitvertretungen
1	Volontariats Vertrag
2	Krankheitsvertretung
2	... aus befristeten & zusammengelegten Stellenanteilen

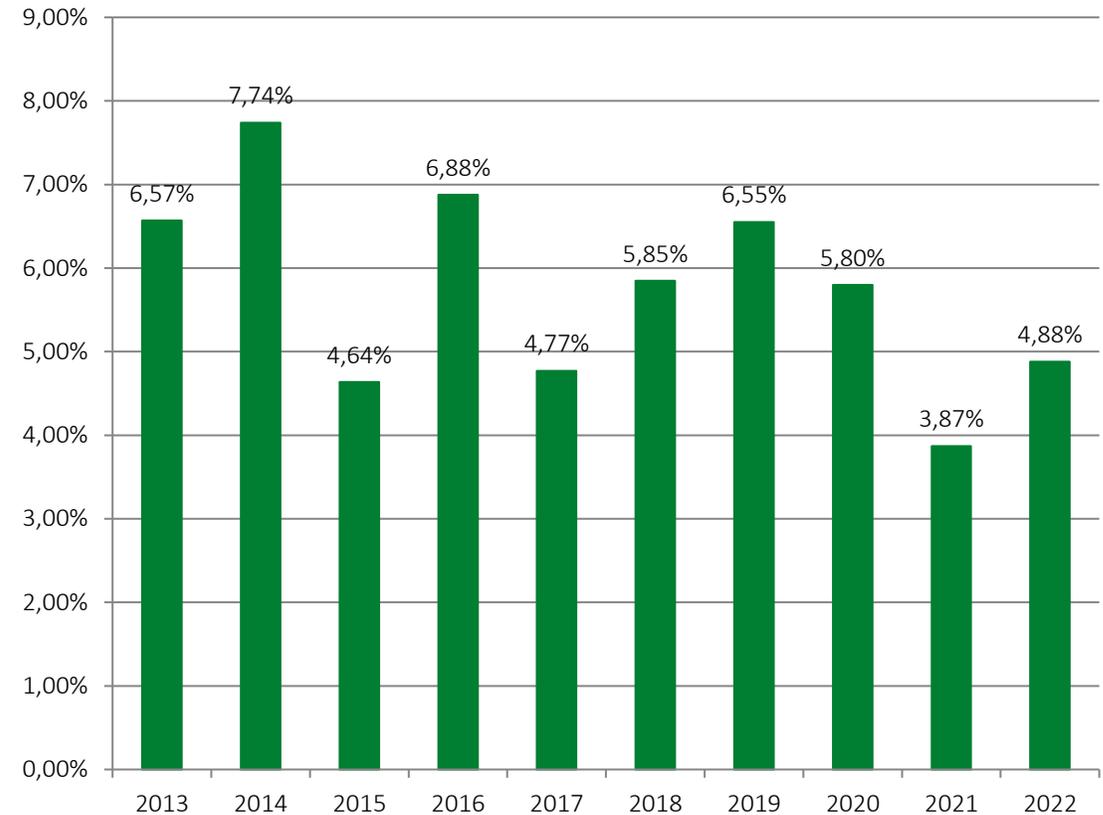
Die Befristungen einiger Arbeits-verträge ist auch bei der VRR AöR unumgänglich, daher ist die Quote der befristeten Arbeitsverträge, mit **6,37 %**, zum Vorjahr (7,58 %) aber wieder leicht gesunken; die VRR AöR arbeitet weiterhin daran, die Anzahl der befristeten Arbeitsverträge auf niedrigem Niveau zu halten.

Fluktuation von 2013 - 2022

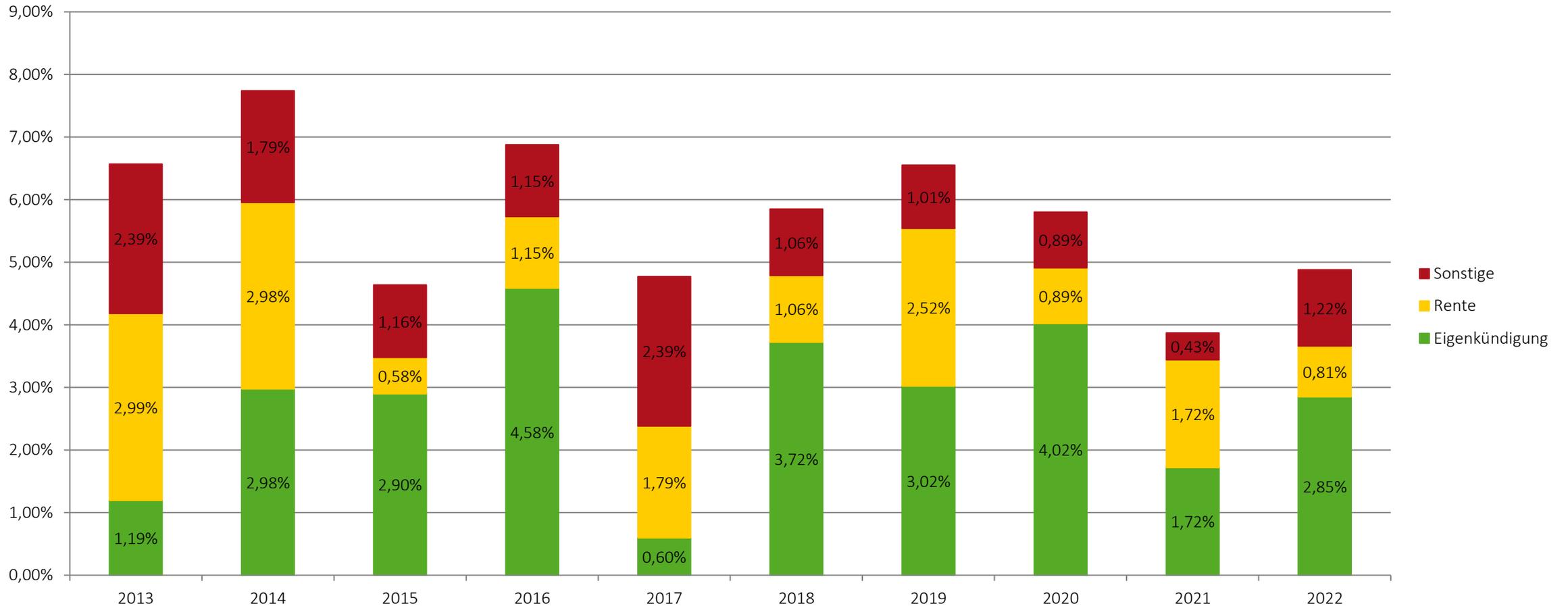
Die FQ in Deutschland für den öffentlichen Dienst beträgt 13,4 %* und liegt damit unter dem EU Ø von 18 %*. Bei der VRR AöR lag sie 2022 gerade mal bei **4,88 %**. Dennoch müssen wir unsere Attraktivität als Arbeitgeber halten bzw. weiter verbessern, um qualifizierte Mitarbeitende zu halten.

Eine gesunde FQ (abhängig von Branchen und Berufen) kann i.d.R. nicht festgelegt werden, da eine FQ immer abhängig von der Branche, der Berufung und Anzahl der jeweiligen Mitarbeitenden ist. Demnach sollte man immer die Zahlen der eigenen Branche vergleichen.

Fluktuationsquote

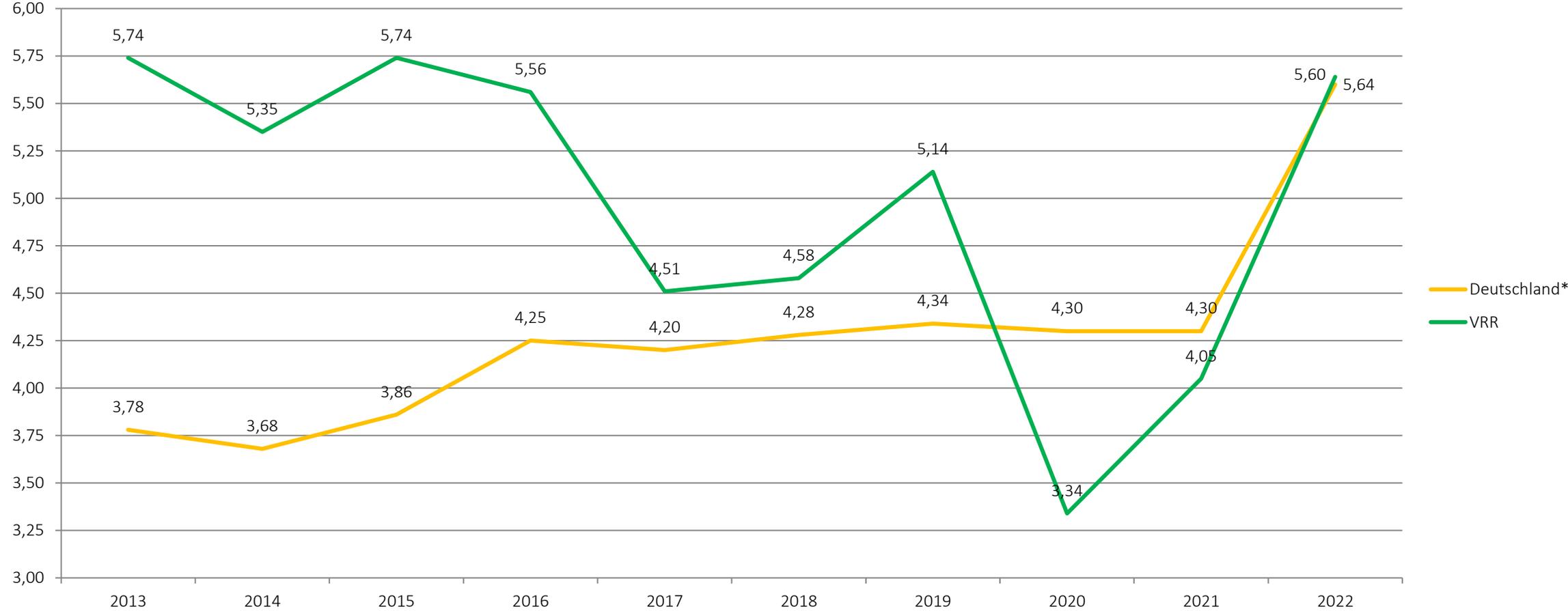


Fluktuation 2013 – 2022 – Gründe



Krankenquote (in %) von 2013 - 2022

*<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/5520/umfrage/durchschnittlicher-krankenstand-in-der-gkv-seit-1991/>



laufende Maßnahmen gem. DV Nr. 5 im Jahr 2022



Die VRR AÖR fördert die freiwillige Weiterbildung für die Entwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen, den Erwerb von zusätzlichen Qualifikationen, die Qualifizierung zur Arbeitsplatzsicherung und die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit.

Weiterbildung

Master Wirtschaftsingenieur

Master of Arts Wirtschaft & Management

Expertin Big Data Management

Personalfachkauffrau

Master of Science Data Science

Fachwirtin für Büro- und Projektorganisation

Projektleiter

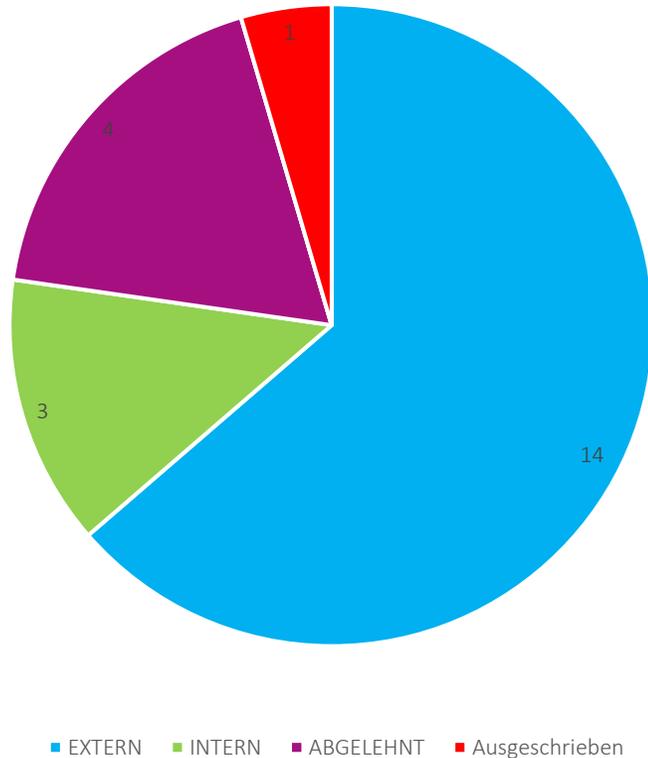
Bachelor of Arts Sicherheitsmanagement

Bachelor of Arts Betriebswirt

Bewerbermanagement



Besetzung der 21 Stellen aus 2022



- Im Jahr 2022 gab es bei der VRR AÖR insgesamt 21 Stellen zu besetzen. Diese wurden zu **66,67 %** extern und zu **14,29 %** intern besetzt.
- Im Bewerbertool sind im Jahr 2022 insgesamt **356** Bewerbungen eingegangen (2021 waren es 686 Bewerbungen). Von den 356 Bewerbungen sind insgesamt **58** Bewerbungen initiativ eingegangen. Also insgesamt **16,29 %** Initiativbewerbungen im Jahr 2022.

Arbeitgeberbewertungen auf Kununu



Verkehrsverbund Rhein-Ruhr AÖR
als Arbeitgeber
✔ auf kununu aktiv
📍 Gelsenkirchen, DE

4,2 ★★★★★
kununu Score
48 Bewertungen

55% Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre



Verkehrsverbund Rhein-Sieg GmbH
als Arbeitgeber
✔ auf kununu aktiv
📍 Köln, DE

3,9 ★★★★★
kununu Score
13 Bewertungen

100% Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre



Deutsche Bahn AG
als Arbeitgeber
✔ auf kununu aktiv
📍 All, DE

3,8 ★★★★★
kununu Score
11.330 Bewertungen

74% Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre



Ruhrbahn GmbH
als Arbeitgeber
✔ auf kununu aktiv
📍 Essen, DE

3,6 ★★★★★
kununu Score
42 Bewertungen

91% Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre

Seit dem Jahr 2019 findet man die VRR AÖR auch auf der Arbeitgeber-Bewertungsplattform „Kununu“ und auf dem Geschäftsnetzwerk „XING“.

Mittlerweile hat die VRR AÖR in Ihrer Branche kein Alleinstellungsmerkmal mehr, da seit einigen Jahren z.B. die Verkehrsverbände der Region (z.B. VRS) Aktivitäten auf „Kununu“ und „XING“ zeigen. Die Verkehrsunternehmen in unserer Region sind mittlerweile immer mehr vertreten.

Von „Kununu“ wurde die VRR AÖR als „Top-Company“ und „Open Company“ ausgezeichnet.

Maßnahmen zum Schutz der Mitarbeiter vor Infizierungen mit COVID 19



Aufgrund des Auftretens der Corona-Pandemie musste die VRR AÖR schnell handeln und Maßnahmen zum Schutz vor Infektionen für alle Mitarbeitenden ergreifen:

- Hinweise auf ausreichende Hygiene
- Zur Verfügung Stellung von ausreichender Anzahl an Desinfektionsmittel-Spender
- Schnelles Handeln bei Verdachtsfall bei MA (Präventionsmaßnahmen)
- Ausweitung der „MobilOffice-Regelung“ (teilweise nur Mindestbesetzung im VRR-Gebäude: 1-3 Mitarbeitende pro Fachgruppe)
- Nicht mehr als 1 Mitarbeiter pro Büro bei Präsenz im Geschäftsgebäude
- Durchführung Meetings/Konferenzen möglichst digital/per Telefon
- AHA +A, +L, -3G-Regeln im VRR-Gebäude einhalten
- Schnelle Information an Mitarbeitende (Updates der Corona-Schutzmaßnahmen)
- Möglichkeit des freien Parkens auf dem VRR-Parkplatz

Maßnahmen zum Schutz der Mitarbeiter vor Infizierungen mit COVID 19



- Aussetzen von Betriebssport, Massagen, Gesundheitstag etc., um Sozialkontakte zu minimieren
- Flexiblere Arbeitszeitgestaltung (Arbeiten außerhalb der Rahmenarbeitszeit möglich)
- Möglichkeit Urlaub & Gleitzeit abzubauen
- Maskenpflicht im VRR-Gebäude
- Bereitstellung von Schutzmasken
- Bereitstellung einer APP für die Zeiterfassung während der mobilen Arbeit.
- Ausstattung aller Mitarbeitenden mit mobilen Endgeräten (z.B. Laptops)
- Einhalten des Arbeitsschutzes während der Arbeit im MobilOffice (z.B. Einhaltung der Sollarbeitszeit)

Zusammenfassung



- Die Altersstruktur der VRR AÖR liegt am höchsten bei der Altersgruppe 35 bis 45 mit **28,9 %** und ist damit genauso hoch wie der Durchschnitt im öffentlichen Dienst.
- Wir haben insgesamt **54,58 %** männliche Beschäftigte und **45,42 %** weibliche Beschäftigte. Im öffentlichen Dienst liegen die Zahlen bei 64 % weiblich und 36 % männlich.
- Im Durchschnitt sind in einer öffentlichen Verwaltung 8 % der Beschäftigten in befristeten Arbeitsverhältnissen, bei der VRR AÖR hingegen sind es **6,37 %**. Zum Vorjahr (7,58 %) sind die befristeten Arbeitsverhältnisse prozentual leicht gesunken.
- Der Personalbestand* der VRR AÖR ist seit letztem Jahr um 5,18 % gestiegen.
- Die Fluktuationsquote liegt in der EU am höchsten mit 18 %. Im öffentlichen Dienst liegt sie bei 13,4 %. Bei der VRR AÖR liegt die Fluktuationsquote bei **4,88 %**, bereinigt von Renteneintritte und sonstige bei **2,85 %**.
- Die Krankenquote liegt bei der VRR AÖR im Jahr 2022 bei **5,64 %**.



Engagement für Mitarbeitende

- **Arbeitskreis „VRRgestalten“**

Der Arbeitskreis „VRR gestalten“, kümmert sich kontinuierlich um interne Verbesserungen im Haus des VRR. In diesem Arbeitskreis arbeitet aus jeder Abteilung je ein(e) Mitarbeiter*in mit. Somit wird eine breite Vertretung aller Bereiche des Hauses gewährleistet.

- **Arbeitgeberanteil für Vermögenswirksame-Leistungen**

Die VRR AöR zahlt allen Mitarbeitenden einen Anteil zur Vermögensbildung. Diese Leistung nehmen momentan 130 Mitarbeitende in Anspruch.

- **MobilOffice**

Seit Oktober 2019 haben die Mitarbeitenden die Möglichkeit im MobilOffice zu arbeiten. Im Jahr 2022 wurde aufgrund von COVID 19 stark davon Gebrauch gemacht.

- **Bistro**

Über einen eingerichteten Account kann man aus einer Vielzahl von Gerichten digital auswählen und bestellen.

Engagement für Mitarbeitende

- **Betriebssportgemeinschaft & betriebliche Fitnesskurse**

Für sportlich aktive Mitarbeitende steht die Betriebssportgemeinschaft mit ihren verschiedenen Sportarten z.B. Fußball, Kegeln, Laufen, Badminton, Functional Training, Step, oder Jumping zur Verfügung. Es werden auch betriebliche Fitnesskurse angeboten unter anderem einen Muskelkurs und Yoga. (Aufgrund von Corona im Jahr 2022 nur eingeschränkt)

- **Betriebsfeiern**

In der Regel finden bei der VRR AÖR zwei Mal im Jahr Betriebsfeiern statt (Sommerfest und eine Weihnachtsfeier).

- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Das Personalmanagement organisiert jährlich einen „Gesundheitstag“. Die Themen dazu werden innerhalb des VRR-Gesundheitszirkels abgestimmt. Außerdem werden angeboten: Bonusheft, Darmkrebsprävention, Gripeschutzimpfungen, Augenuntersuchungen, Büromassagen etc. (Aufgrund von Corona im Jahr 2022 nur eingeschränkt).

Außerdem bietet die VRR AÖR den Mitarbeitenden täglich kostenlos Wasser und einen Obstkorb mit Äpfeln.

Engagement für Mitarbeitende

- **Wiedereingliederungsmaßnahmen nach langer Arbeitsunfähigkeit**

Mitarbeitende, welche aus einer Langzeiterkrankung an ihren Arbeitsplatz zurückkehren, ermöglicht die VRR AÖR in Abstimmung mit ihrer Krankenkasse eine Wiedereingliederungsmaßnahme.

- **DV 5 über die Förderung der freiwilligen Weiterbildung**

Die VRR AÖR fördert die freiwillige Weiterbildung für die Fortentwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen, den Erwerb von zusätzlichen Qualifikationen, die Qualifizierung zur Arbeitsplatzsicherung und die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit.

- **Mitarbeiterangebote im Internet**

Unter <https://vrr.mitarbeiter.de> findet man ein umfangreiches Programm mit vielfältigen Produkten und Dienstleistungen zu besonders attraktiven Konditionen. Namenhafte Anbieter gewähren unseren VRR-Mitarbeitenden zum Teil deutliche Preisnachlässe oder exklusive Leistungen.

- **Auszeichnung vom Allgemeinen Deutschen Fahrrad-Club (ADFC) als „fahrradfreundlicher Arbeitgeber“**

Dabei hat er nicht nur das Zertifikat in Silber erhalten, sondern ist damit auch das erste fahrradfreundliche Unternehmen in Gelsenkirchen überhaupt.

Engagement für Mitarbeitende

- **LLS**

Leistung lohnt sich: Seit 2021 bietet die VRR AöR Prämien für besondere Leistungen an. Hier werden abgeschlossene Projekte bzw. besondere Leistungen prämiert, sowie langjährige Betriebszugehörigkeit beim VRR gewürdigt.

- **Parkplatz**

Der Parkplatz an der Weberstraße kann von den Mitarbeitenden angemietet werden. Seit dem Jahr 2019 befinden sich vier Elektrotankstellen auf dem Parkplatz, an denen die Mitarbeitenden ihre E-Mobile laden können.

- **Sonderfahrausweis (SFA)**

Alle Mitarbeitenden können einen kostenlosen SFA für sich erhalten. Dieser ist seit dem Jahr 2019 steuerfrei.

- **Zusatzversorgung (Betriebsrente)**

Für alle Mitarbeitende der VRR AöR besteht eine Pflichtversicherung bei der Rheinischen Zusatzversorgungskasse in Köln (RZVK). Die Umlage wird vom Arbeitgeber getragen.



Kontakt

Kurt Ohlert

Stabsstelle Personalmanagement/Organisation

Verkehrsverbund Rhein-Ruhr AÖR | Augustastraße 1 | 45879 Gelsenkirchen

Telefon: 0209/1584 300 | E-Mail: ohlert@vrr.de