

VRR AÖR

Personalbericht 2023

Kennzahlen und Statistiken



Abteilung Personal/Recht

Nadine Morgen | Verkehrsverbund Rhein-Ruhr | 10.05.2024



Inhaltsverzeichnis



- 1. Einführung und Extrakt 2023**
- 2. Verteilung der Altersgruppen 2023**
- 3. Vergleich Altersstruktur VRR AÖR & Öffentlicher Dienst**
- 4. Verteilung der Geschlechter 2023**
- 5. Beschäftigungsverhältnisse 2023**
- 6. Befristete Arbeitsverhältnisse 2023**
- 7. Personalbestand der Jahre 2014 – 2023**
- 8. Übersicht Stellen im Stellenplan von 2014 - 2023**
- 9. Vergleich Stellen im Stellenplan und Personalbestand 2014 - 2023**
- 10. Soll / Ist Abgleich Stand 31.12.2023**
- 11. Fluktuation von 2014 - 2023**
- 13. Fluktuation/Abgänge 2014 – 2023**
- 14. Krankenquote (in %) von 2014 – 2023**
- 16. Stundensaldo von 2014 – 2023**
- 17. laufenden Maßnahmen gem. DV Nr. 5 im Jahr 2023**
- 18. Bewerbermanagement**
- 19. Arbeitgeberbewertungen auf Kununu**
- 20. Zusammenfassung**

Einführung und Extrakt 2023



- **Kennzahlen aus dem Personalbereich...**

- bilden für die VRR AÖR die zentrale und instrumentelle Grundlage für unser Personalcontrolling. Mit diesen Kennzahlen erfassen wir die qualitativen und quantitativen Personalsachverhalte sowie betriebswirtschaftliche Zusammenhänge, diese bilden zudem die erforderliche Basis für unsere unternehmerischen Entscheidungen.

Der durchschnittliche Mitarbeitende der VRR AÖR im Jahr 2023

- hatte ein Alter von: 44,96 Jahren
- hatte eine Betriebszugehörigkeit von: 11,98 Jahren
- arbeitete in der Woche: 35,55 Stunden (Sollarbeitszeit)
- hatte ein Stundensaldo von 11,79 Stunden
- war arbeitsunfähig an: 12,64 Tagen
- hatte eine Krankenquote von: 5,82 Prozent
- war zu 44,66 % weiblich und zu 55,34 % männlich

Verteilung der Altersgruppen 2023

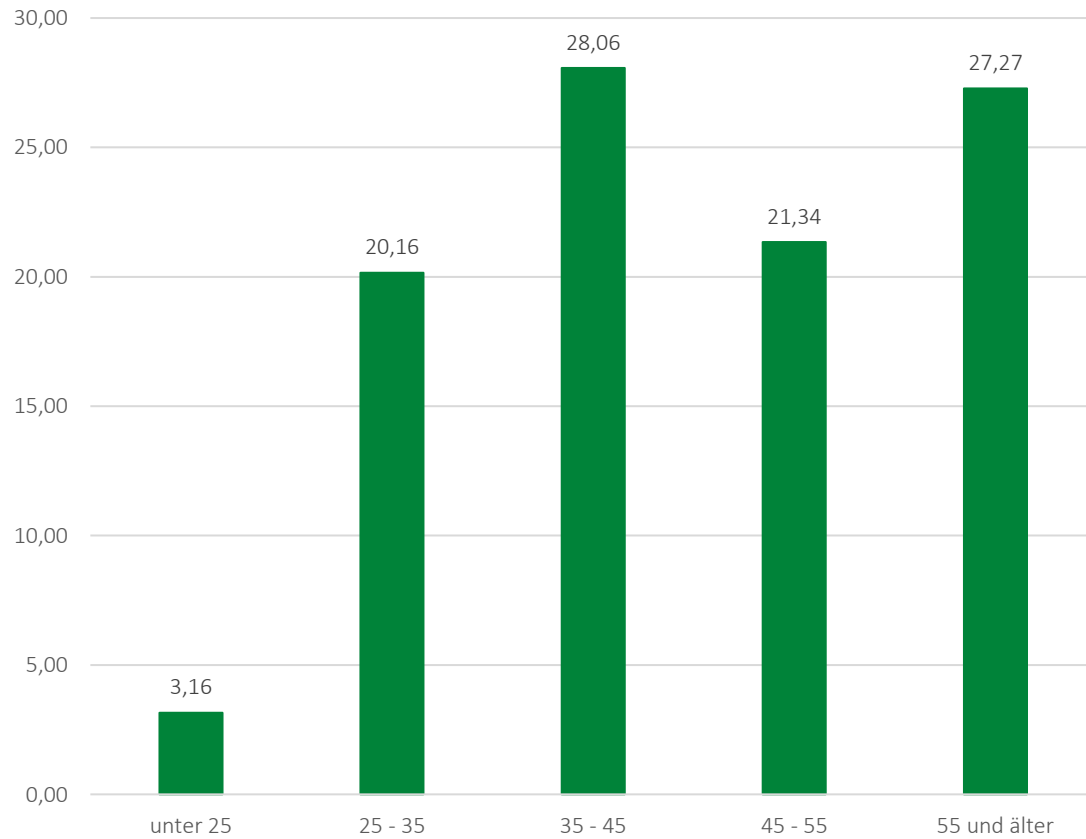
*gezählt in Köpfen inkl. MBV'ler (gestellte Mitarbeitende des Verkehrsministeriums), Auszubildende

Altersgruppe	Führungskräfte		Mitarbeitende		Auszubildende		Beamte	
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Unter 25-Jährige	0	0	2	1,02 %	5	63 %	0	0
25 bis unter 35-Jährige	3	8,57 %	44	22,34 %	3	28 %	0	0
35 bis unter 45-Jährige	10	28,57 %	61	30,96 %	0	0	1	7,69 %
45 bis unter 55-Jährige	10	28,57 %	43	21,83 %	0	0	2	15,38 %
55-Jährige und älter	12	34,29 %	47	23,86 %	0	0	10	76,92 %
GESAMT	35	100 %	197	100 %	8	100 %	13	100 %
Gesamt 253* Beschäftigte bei der VRR AÖR								

Vergleich Altersstruktur VRR AöR & Öffentlicher Dienst



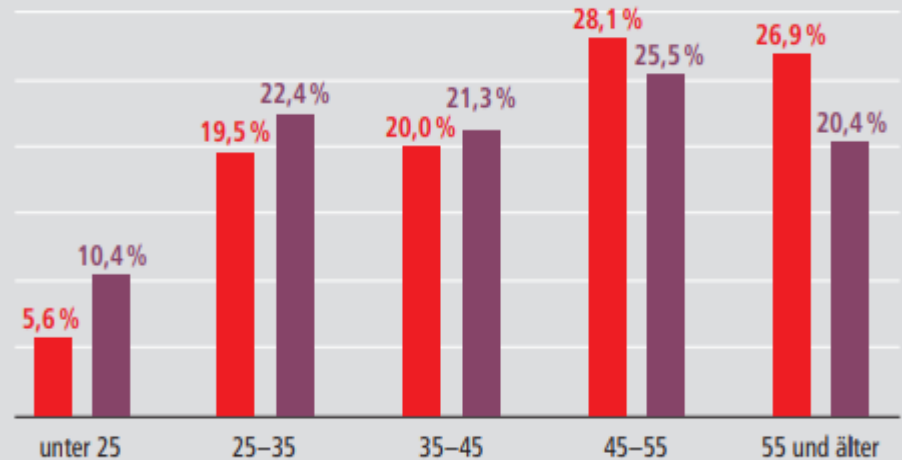
Altersstruktur der VRR AöR 2023 in %



BESCHÄFTIGTE DES ÖFFENTLICHEN DIENSTES IM VERGLEICH ZU ALLEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN IN DEUTSCHLAND

Beschäftigte im öffentlichen Dienst

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigte



© DGB | Quelle: Statistisches Bundesamt Fachserie 14 Reihe 6, Tab. 2.9 (ohne Aufgabenbereich Verteidigung) sowie Statistik der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten; online unter www.destatis.de, Stand vom 27.9.2019

Verteilung der Geschlechter 2023

Altersgruppe	Führungskräfte		Mitarbeitende		Auszubildende		Beamte	
	M	W	M	W	M	W	M	W
Unter 25-Jährige	0	0	2	0	4	2	0	0
25 bis unter 35-Jährige	2	2	22	22	2	0	0	0
35 bis unter 45-Jährige	6	3	34	27	0	0	1	0
45 bis unter 55-Jährige	9	1	21	22	0	0	2	0
55-Jährige und älter	8	3	19	28	0	0	7	3
GESAMT	25	9	98	99	6	2	10	3

Wir haben **55,34 %** männliche und **44,66 %** weibliche Beschäftigte.

Wir haben **75,00 %** männliche und **25,00 %** weibliche Führungskräfte.

Aus Gründen der übersichtlicheren Darstellung wird auf die Verwendung des Geschlechtes divers verzichtet.

Beschäftigungsverhältnisse 2023



Die Art der Beschäftigungsverhältnisse sind Indikatoren für die Attraktivität des Arbeitgebers.

Atypische Beschäftigungsverhältnisse bieten Arbeitgeber und Arbeitnehmer ein höheres Maß an Flexibilität, sind aber zugleich geprägt durch höhere Risiken. Traditionelle Beschäftigungsverhältnisse bieten dagegen Schutz und hohe Sicherheit für die Lebensplanung.

Von 253 Beschäftigten sind...

237	... unbefristete Arbeitsverhältnisse
7	... befristete Arbeitsverhältnisse
1	ein freigestelltes PR-Mitglied
8	Auszubildende

Von 253 Beschäftigten sind...

195	...in Vollzeit beschäftigte AN
58	... in Teilzeit beschäftigte AN

Befristete Arbeitsverhältnisse 2023



Von 7 befristeten Arbeitsverhältnissen sind...

1	...geförderte Stellen
3	Übernahme nach Beendigung der Ausbildung
1	Elternzeitvertretungen
2	... aus befristeten & zusammengelegten Stellenanteilen

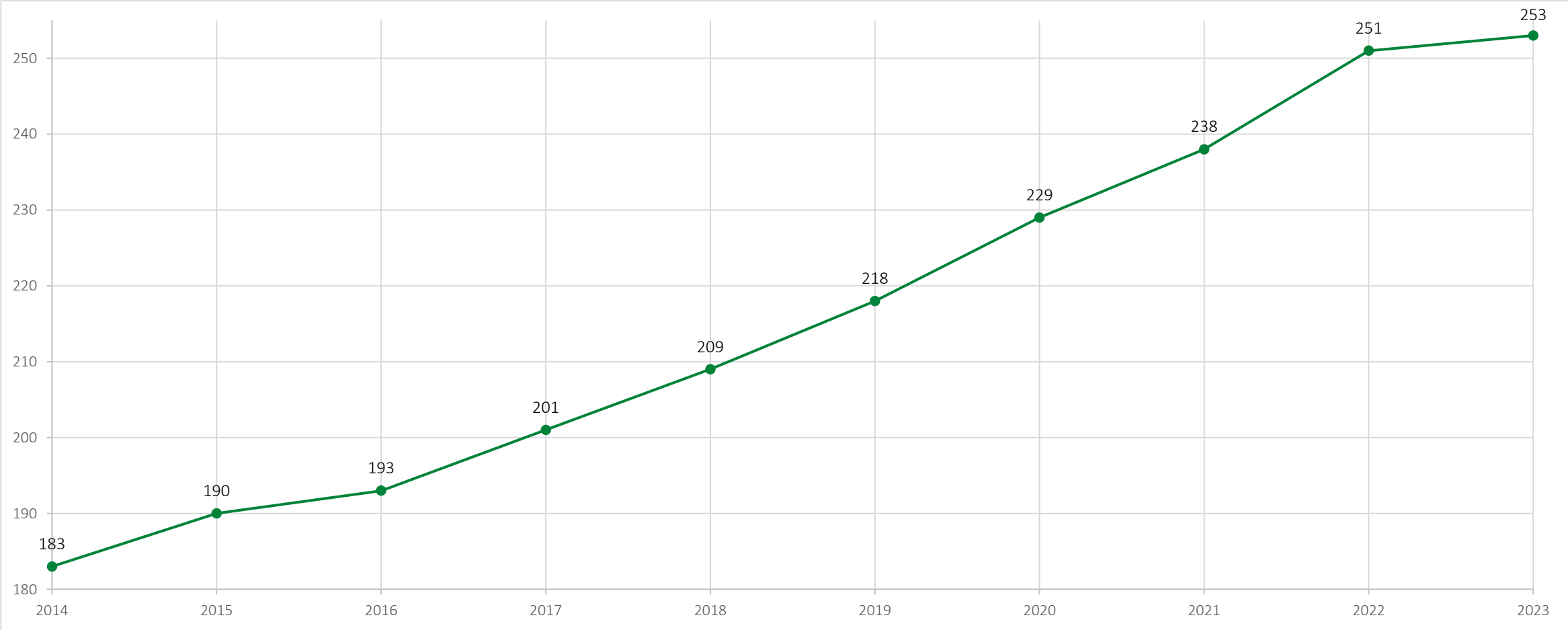
Die Befristungen einiger Arbeitsverträge ist auch bei der VRR AöR unumgänglich, daher ist die Quote der befristeten Arbeitsverträge, mit **2,77 %**, zum Vorjahr (6,37 %) aber wieder gesunken; die VRR AöR arbeitet weiterhin daran, die Anzahl der befristeten Arbeitsverträge auf niedrigem Niveau zu halten.

Bei der VRR AöR sind von 253 Beschäftigten **2,77 %** in befristeten Arbeitsverhältnissen (Vorjahr: 6,37 %) vor allem durch Sachgründe wie: Förderungen der Ministerien, Elternzeitvertretungen, projektbezogene Arbeitsverhältnisse oder die Auszubildenden, die nach der Ausbildung zunächst befristet von uns übernommen werden.

Personalbestand* der Jahre 2014 - 2023



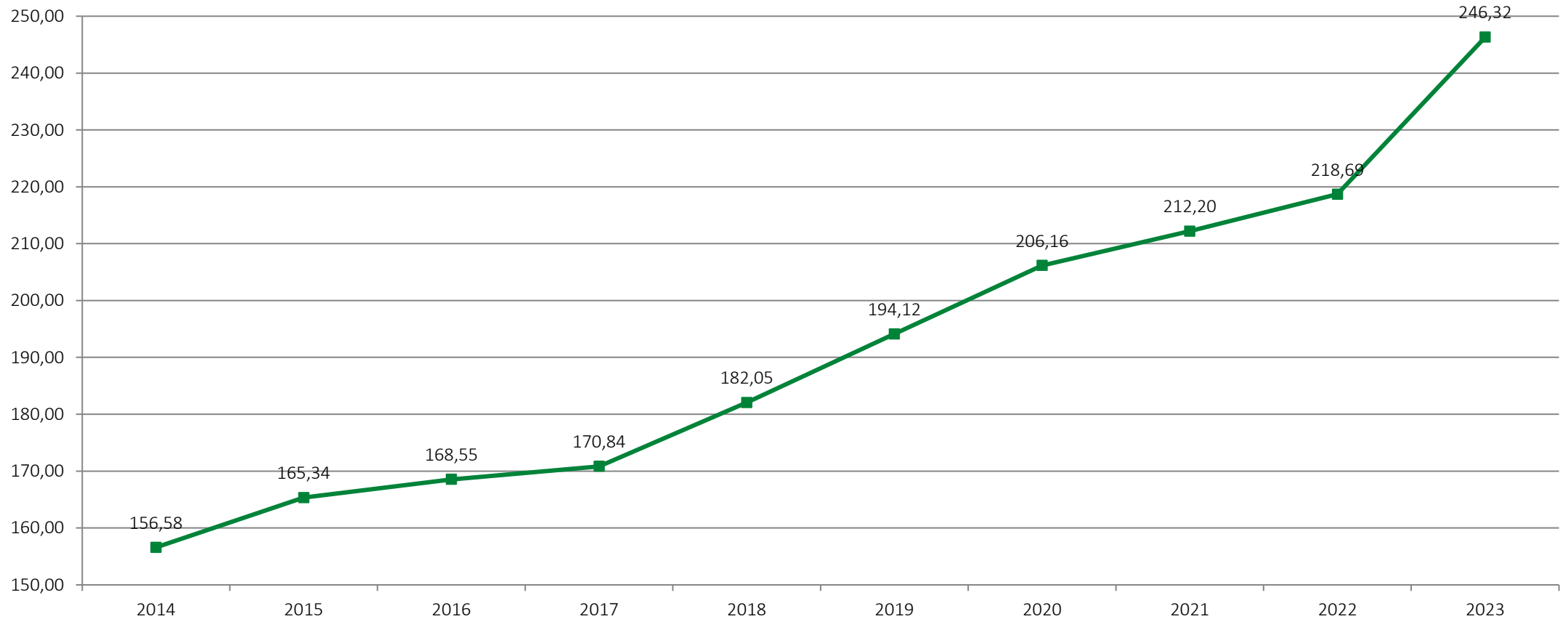
*gezählt in Köpfen inkl. MBV'ler, Auszubildende



Übersicht Stellen* im Stellenplan von 2014 - 2023

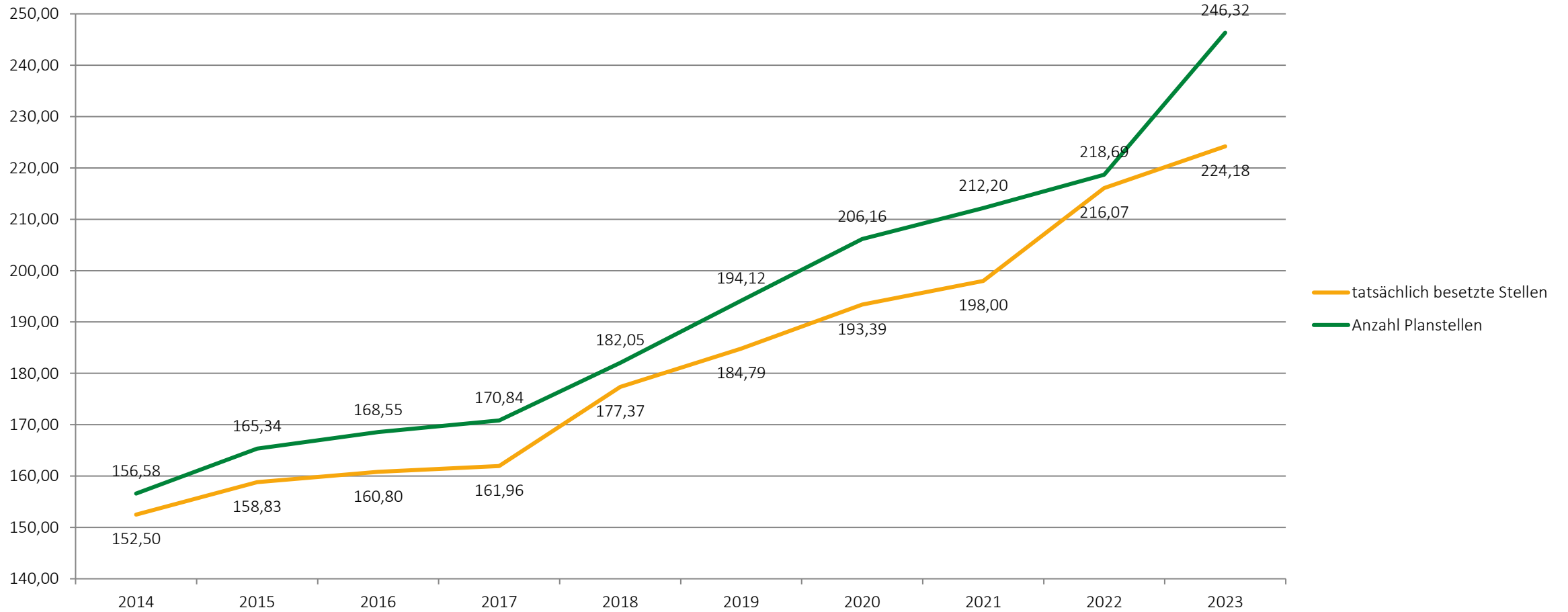


*gezählt in Köpfen ohne MBV'ler und Auszubildende, da diese nicht im Stellenplan enthalten sind



Gegenüberstellung der Planstellen zu den tatsächlich besetzten Stellen* (vollzeitverrechnet) im Jahresdurchschnitt 2014 - 2023

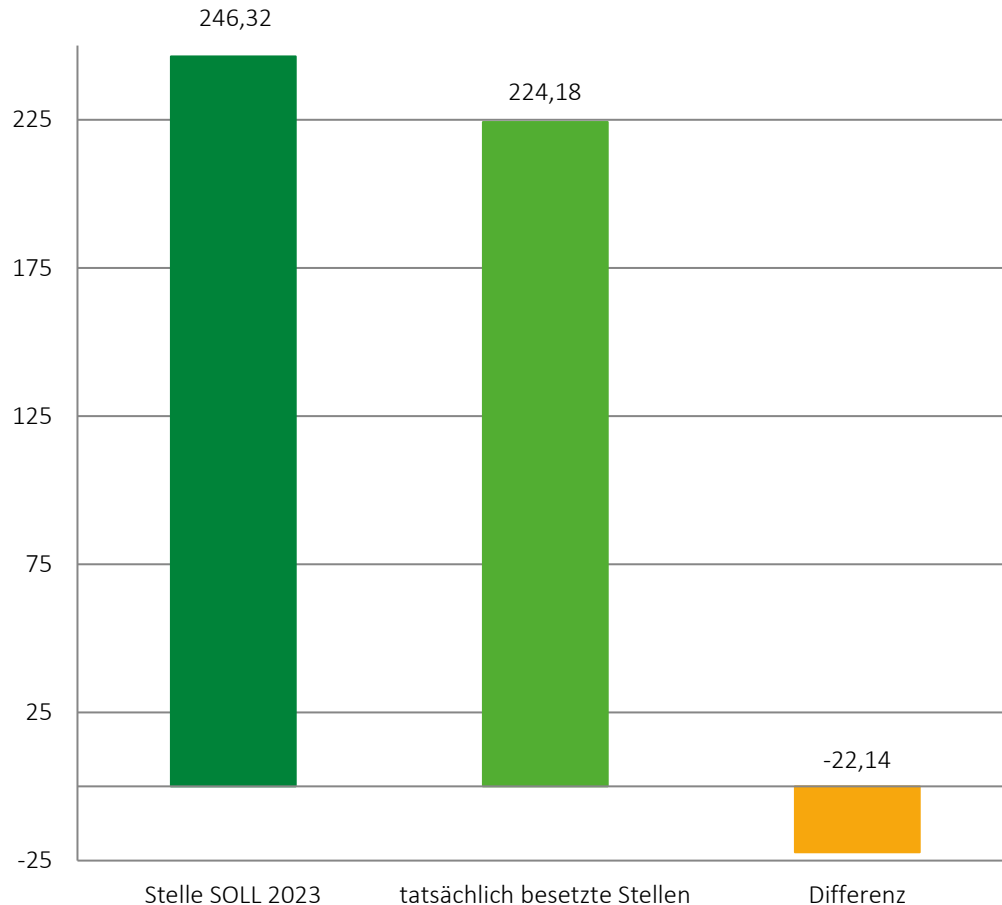
*gezählt in Köpfen ohne MBV'ler und Auszubildende, da diese nicht im Stellenplan enthalten sind



Soll / Ist Abgleich Stand 31.12.2023



Soll / Ist Abgleich geplante zu besetzende Stellen



Gründe für Differenz:

- Stelle besetzt mit geringerer Stundenzahl – z.B. durch Elternteilzeit, Brückenteilzeit aus pers. Gründen, etc.
- Stelle kann erst im neuen Jahr besetzt werden – Besetzungsverfahren ist abgeschlossen, Stelle wird allerdings erst nach dem 31.12.2023 besetzt (z.B. wegen Kündigungsfrist des Bewerbers)
- Die Auswahl und das Bewerbungsverfahren sind noch nicht abgeschlossen
- Stelle wird planmäßig nach dem 31.12. benötigt – z.B. durch Azubi nach Bestehen der Abschlussprüfung

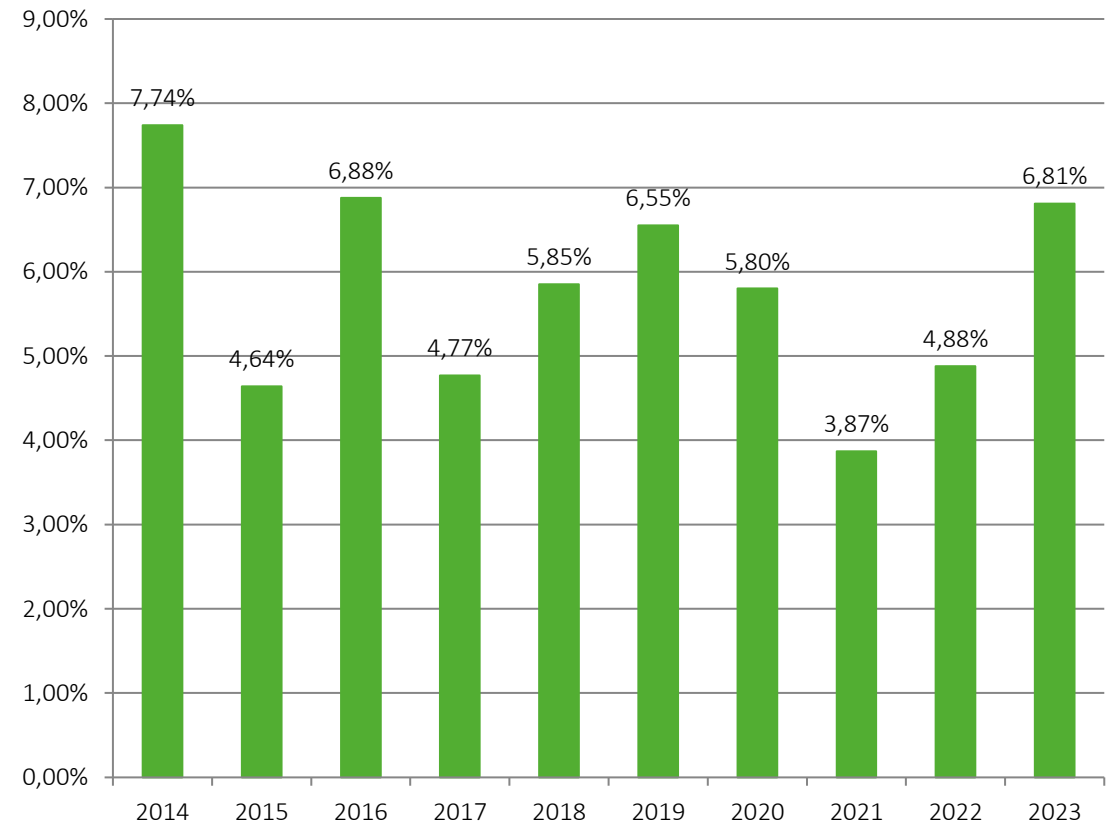
Fluktuation von 2014 - 2023

Die FQ in Deutschland für den öffentlichen Dienst beträgt 14,3 % und liegt damit unter dem EU Ø von 18 %. Bei der VRR AÖR lag sie 2023 gerade mal bei **6,81 %***. Dennoch müssen wir unsere Attraktivität als Arbeitgeber halten bzw. weiter verbessern, um qualifizierte Mitarbeitende zu halten.

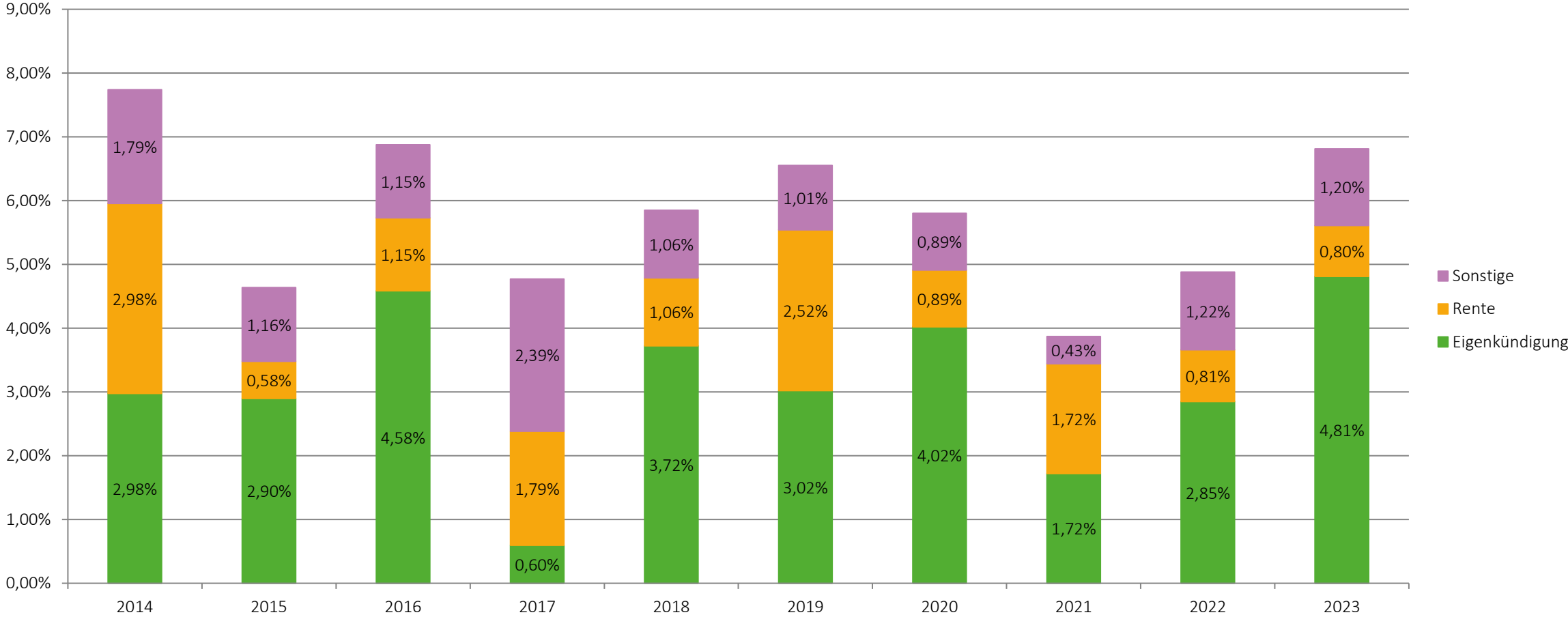
Eine gesunde FQ (abhängig von Branchen und Berufen) kann i.d.R. nicht festgelegt werden, da eine FQ immer abhängig von der Branche, der Berufung und Anzahl der jeweiligen Mitarbeitenden ist. Demnach sollte man immer die Zahlen der eigenen Branche vergleichen.

*Eigenkündigungen, Rente, Sonstige

Fluktuationsquote



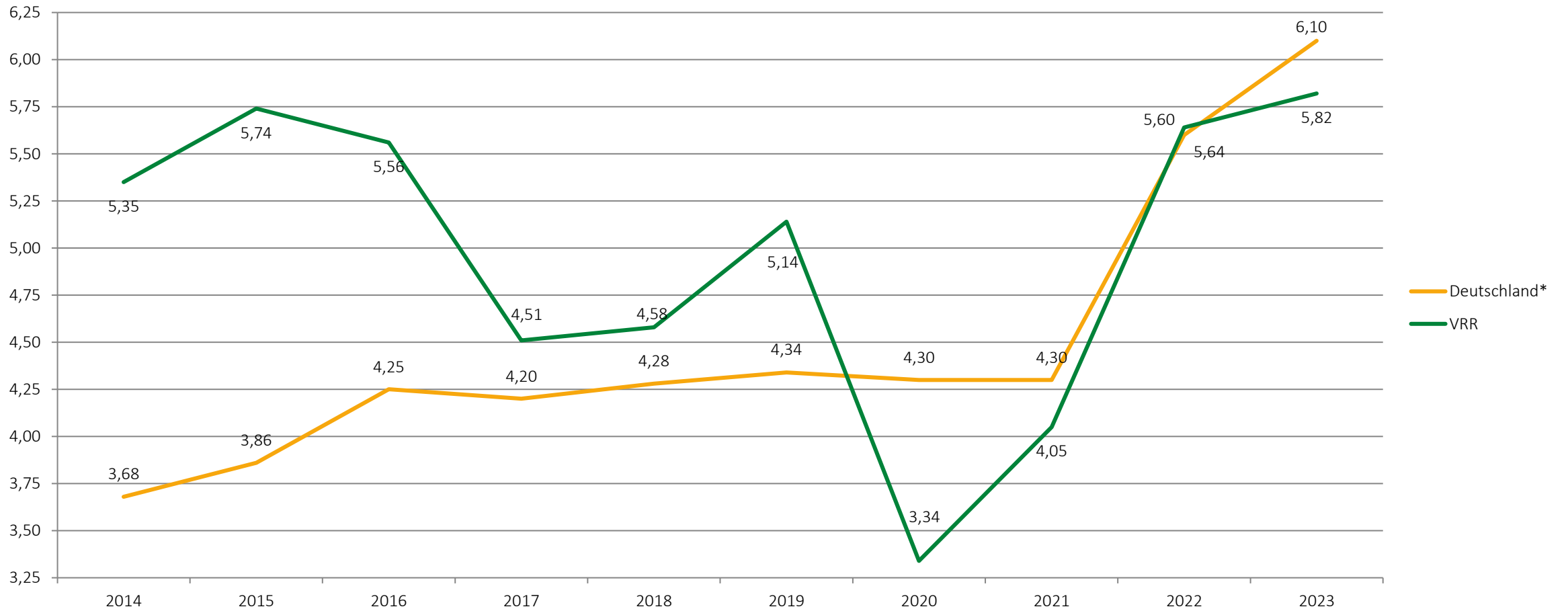
Fluktuation/Abgänge 2014 - 2023



Krankenquote (in %) von 2014 - 2023



*<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/5520/umfrage/durchschnittlicher-krankenstand-in-der-gkv-seit-1991/>

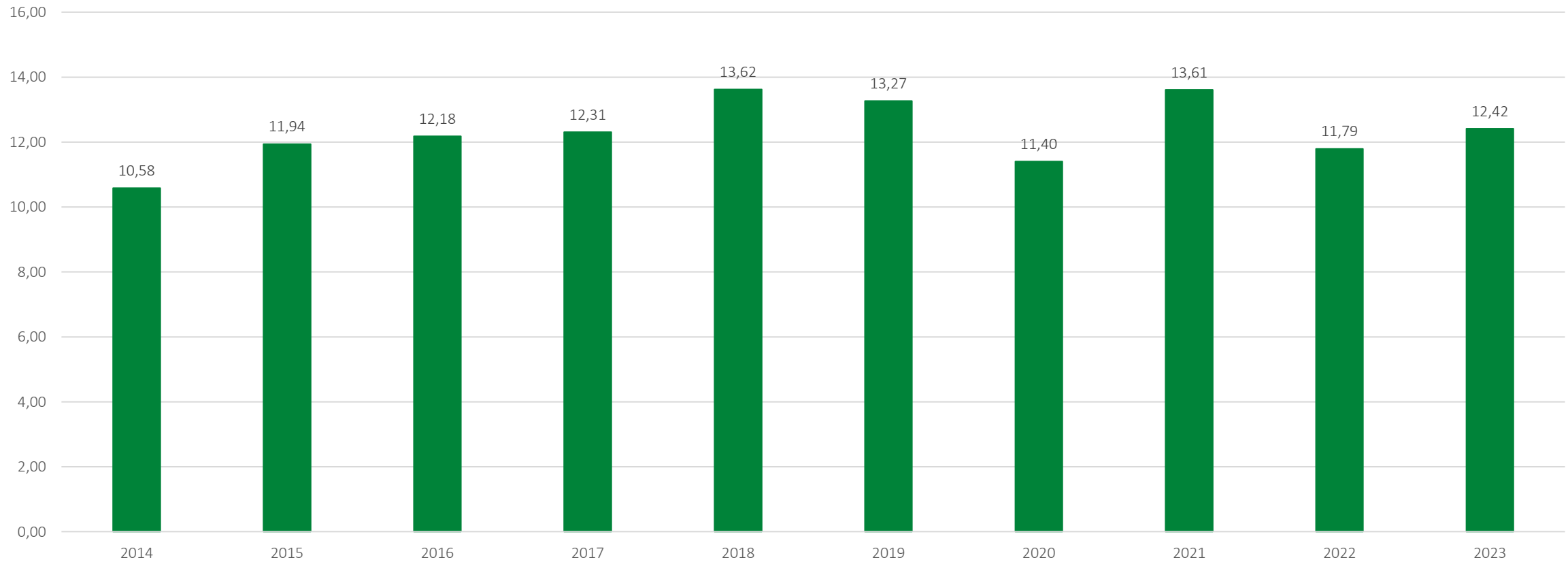


Stundensaldo* von 2014 - 2023

*ohne Vorstand, Fahrer, Profitester und Abteilungs- und Stabsstellenleitungen



Durchschnittliche Mehrarbeit von einem Mitarbeitendem im Jahr



laufende Maßnahmen gem. DV Nr. 5 im Jahr 2023



Die VRR AÖR fördert die freiwillige Weiterbildung für die Entwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen, den Erwerb von zusätzlichen Qualifikationen, die Qualifizierung zur Arbeitsplatzsicherung und die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit.

Art der Weiterbildung

Master Wirtschaftsingenieur

Fachwirtin für Büro- und Projektorganisation

Bachelor of Arts Betriebswirt

Master of Arts Projektmanagement

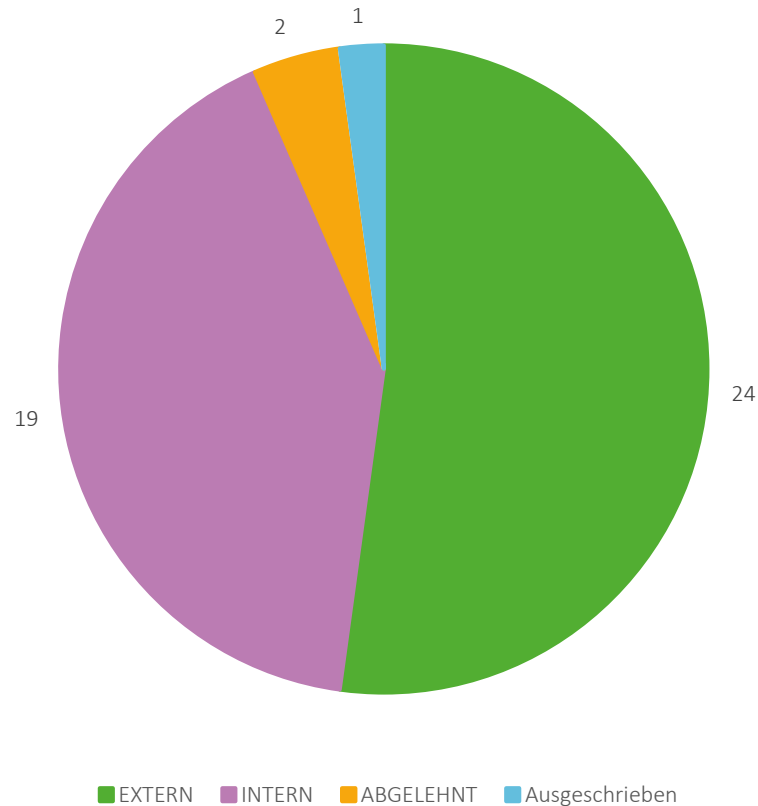
Bachelor of Arts Sicherheitsmanagement

Eignungsdiagnostikerin nach DIN 33430

Bewerbermanagement



Besetzung der 46 Stellen aus 2023



- Im Jahr 2023 gab es bei der VRR AÖR insgesamt 46 Stellen zu besetzen. Diese wurden zu **52,17 %** extern und zu **41,30 %** intern besetzt.
- Im Bewerbertool sind im Jahr 2023 insgesamt **925** Bewerbungen zu 46 Stellen eingegangen (2022 waren es 356 Bewerbungen zu 21 Stellen).
- Von den 925 Bewerbungen sind insgesamt **77** Bewerbungen initiativ eingegangen. Also insgesamt **8,32 %** Initiativbewerbungen im Jahr 2023.
- Drei Stellen konnten im Jahr 2023 nicht besetzt werden.

Arbeitgeberbewertungen auf Kununu



Verkehrsverbund Rhein-Ruhr AÖR
als Arbeitgeber
 ✓ auf kununu aktiv
 ● Gelsenkirchen

4,2 ★★★★★
kununu Score
45 Bewertungen

50% Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre



Seit dem Jahr 2019 findet man die VRR AÖR auch auf der Arbeitgeber-Bewertungsplattform „Kununu“ und auf dem Geschäftsnetzwerk „XING“.



Verkehrsverbund Rhein-Sieg GmbH
als Arbeitgeber
 ✓ auf kununu aktiv
 ● Köln

4,1 ★★★★★
kununu Score
17 Bewertungen

100% Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre



Mittlerweile hat die VRR AÖR in Ihrer Branche kein Alleinstellungsmerkmal mehr, da seit einigen Jahren z.B. die Verkehrsverbände der Region (z.B. VRS) Aktivitäten auf „Kununu“ und „XING“ zeigen. Die Verkehrsunternehmen in unserer Region sind mittlerweile immer mehr vertreten.



Deutsche Bahn AG
als Arbeitgeber
 ✓ auf kununu aktiv
 ● All und weitere

3,9 ★★★★★
kununu Score
14.104 Bewertungen

73% Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre



Ruhrbahn GmbH
als Arbeitgeber
 ✓ auf kununu aktiv
 ● Essen und weitere

3,6 ★★★★★
kununu Score
58 Bewertungen

85% Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre

Von „Kununu“ wurde die VRR AÖR als „Top-Company“ und „Open Company“ ausgezeichnet.



BOGESTRA AG
als Arbeitgeber
 ✓ auf kununu aktiv
 ● Bochum und weitere

3,9 ★★★★★
kununu Score
150 Bewertungen

48% Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre

Zusammenfassung



- Die Altersstruktur der VRR AÖR liegt am höchsten bei der Altersgruppe 35 bis 45 mit **28,9 %** und ist damit genauso hoch wie der Durchschnitt im öffentlichen Dienst.
- Wir haben insgesamt **55,34 %** männliche Beschäftigte und **44,66 %** weibliche Beschäftigte. Im öffentlichen Dienst liegen die Zahlen bei 64 % weiblich und 36 % männlich.
- Im Durchschnitt sind in einer öffentlichen Verwaltung 8 % der Beschäftigten in befristeten Arbeitsverhältnissen, bei der VRR AÖR hingegen sind es **2,77 %**. Zum Vorjahr (6,37 %) sind die befristeten Arbeitsverhältnisse prozentual leicht gesunken.
- Der Personalbestand der VRR AÖR ist seit letztem Jahr um 0,8 % gestiegen.
- Die Fluktuationsquote liegt in der EU am höchsten mit 18 %. Im öffentlichen Dienst liegt sie bei 13,4 %. Bei der VRR AÖR liegt die Fluktuationsquote bei **6,81 %**, bereinigt von Renteneintritten und sonstigen bei **4,81 %**.
- Die Krankenquote liegt bei der VRR AÖR im Jahr 2023 bei **5,82 %**.



Kontakt

Nadine Morgen & Vinko Telenta

Abteilung Personal/Recht

Verkehrsverbund Rhein-Ruhr AÖR | Augustastraße 1 | 45879 Gelsenkirchen

Telefon: 0209/1584 319 | E-Mail: morgen@vrr.de